

## Godtgjørelsesordninger i Sparebanken Møre

Sparebanken Møre har etablerte godtgjørelsesordninger, og det er utarbeidet (i) retningslinjer for godtgjørelsesordning for ledende personer, og (ii) retningslinjer for alle ansatte, inkludert ledende ansatte (ansatte med vesentlig innvirkning på foretakets risikoprofil og ansatte med kontrolloppgaver).

Begge retningslinjene er behandlet i Sparebanken Møres godtgjørelsesutvalg, besluttet i styret og godkjent av generalforsamlingen.

### Målsetning:

Godtgjørelser i Sparebanken Møre skal bidra til konsernets måloppnåelse og fremme ønsket adferd i tråd med den til enhver gjeldende strategi for Sparebanken Møre.

Videre skal godtgjørelser være et virkemiddel for god styring og kontroll med konsernets risiko, motvirke uønsket risikotaking og bidra til å unngå interessekonflikter.

### Former for godtgjørelser:

Sparebanken Møre har følgende former for godtgjørelser til sine ansatte, inkludert ledende ansatte:

- Fast lønn
- Fast bilgodtgjørelse – ordningen ble vedtatt lukket i 2018
- Variabel engangsgodtgjørelse basert på leveranser og prestasjoner
- Bonus
- Pensjonsordning
- Fellesgoder

### Regelverk:

Godtgjørelsesordningen i Sparebanken Møre er utformet og skal praktiseres i henhold til finansforetakslovens og finansforetaksforskriftens kapittel 15, Finanstilsynets rundskriv 2/2020, regnskapsloven § 7-31b, allmennaksjelovens §§ 5-6 (3) og 6-16 a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer, og EBA's retningslinjer om godtgjørelse EBA/GL/2021/04.

### Internkontroll:

Praktiseringen av Sparebanken Møres godtgjørelsesordning skal minst én gang årlig gjennomgå av kontrollfunksjoner. I Sparebanken Møre er kontrolloppgaven tillagt internrevisor. Det skal utarbeides en skriftlig rapport om den årlige gjennomgangen. Rapporten skal fremlegges for og behandles av godtgjørelsesutvalget og styret i Sparebanken Møre.

Rapporten skal på forespørsel oversendes til Finanstilsynet