

# Overordnet bærekraftstrategi for Sparebanken Møre

Versjon 3.0 – oppdatert 25.01.2023

Konfidensialitets-nivå	Sett kryss for gjeldende	Beskrivelse av konfidensialitetsnivåene
Offentlig	X	Informasjon som er publisert og/eller som kan deles uten begrensninger
Intern		Informasjon som er tiltenkt intern bruk, men som i liten grad vil skade banken dersom den blir tilgjengelig for andre.
Fortrolig		Informasjon som er tilgjengelig for alle ansatte i banken. Skal kun deles eksternt med bakgrunn i lov eller rolle (politi, eksterntrevisor, internrevisor, Finanstilsynet mv)
Konfidensiell		Informasjon som kun enkelte internt har tilgang til, eksempelvis innsideinformasjon eller sensitive beslutningssaker. Skal kun deles eksternt med bakgrunn i lov eller rolle (politi, eksterntrevisor, internrevisor, Finanstilsynet mv)

## Innhold

1	Bakgrunn og formål .....	3
1.1	Bakgrunn .....	3
1.2	Formål.....	3
1.3	Definisjoner.....	3
2	Ansvar, oppdatering og vedtak .....	4
3	Organisering av bærekraftsarbeidet.....	4
4	Dokumentkart .....	5
5	Våre forpliktelser .....	6
5.1	FNs bærekraftsmål .....	6
5.2	Finans Norge - «Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen» .....	6
5.3	FNs prinsipper for ansvarlig bankvirksomhet (PRB) .....	7
5.4	UN Guidelines for Business and Human Rights / OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.....	7
6	Dialog med interessenter .....	7
7	Visjon, målsetting og strategiske mål.....	8
7.1	Visjon .....	8
7.2	Målsetting .....	8
7.3	Vesentlige temaer.....	8
7.4	Strategiske mål .....	9
8	Ekstern rapportering og rammeverk.....	9

# 1 Bakgrunn og formål

## 1.1 Bakgrunn

I tiden som kommer står verdenssamfunnet overfor en betydelig omstilling for å nå klimamålene for 2030. Om vi skal lykkes, kreves kunnskap og endringsvilje hos både myndigheter, næringslivsaktører og den enkelte forbruker.

Som regional sparebank har vi sterk kraft til å påvirke, og vi skal ta vår del av ansvaret. Vi skal stille krav til både oss selv, kunder og leverandører, vi har betydelige midler som er avsatt til å bygge en sterkere region og vi både initierer og deltar i en rekke samarbeid med mål om å gjøre Nordvestlandet mer bærekraftig.

Sparebanken Møre er som en regional aktør på Nordvestlandet opptatt av bærekraft, vekst og utvikling i omgivelsene som banken er en del av. I tillegg skal vi også se bankens bærekraftsarbeid i et nasjonalt og globalt perspektiv.

## 1.2 Formål

Overordnet bærekraftstrategi i Sparebanken Møre er det styrende dokumentet for Sparebanken Møres arbeid med bærekraft, og gjelder for hele konsernets virksomhet, inkludert datterselskaper.

Formålet med strategien er følgende:

- Definere rammer for bankens arbeid med bærekraft, herunder en klar ansvarsfordeling
- Sikre en tydelig og felles retning gjennom definerte mål
- Sørgje for positiv påvirkning på både miljø (Environmental), samfunn (Social) og styringsmessige forhold (Governance)

Strategien skal ligge til grunn for både strategiske beslutninger og løpende operativt arbeid. Den må videre ses i sammenheng med andre interne styrende dokumenter, herunder Retningslinjer for etikk og samfunnsansvar.

## 1.3 Definisjoner

**Bærekraft** er definert som utvikling som imøtekommer dagens behov, uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov. For å sikre en bærekraftig utvikling kreves tjenester og løsninger som ivaretar og fremmer miljømessige, sosiale og forretningsetiske forhold.

**ESG** står for «Environmental, Social and Governance», og kan oversettes til miljø-, samfunns- og styringsmessige forhold. Forurensning og energiforbruk er eksempler på miljømessige forhold, menneskerettigheter og arbeidsforhold er eksempler på sosiale forhold, mens etterlevelse av lover og kontrollmekanismer i selskapet er eksempler på styringsmessige forhold.

## 2 Ansvar, oppdatering og vedtak

Seksjon Risikostyring og Compliance er dokumenteier for Overordnet bærekraftstrategi for Sparebanken Møre. Dokumentet skal gjennomgås årlig, og endringer skal vedtas av styret i Sparebanken Møre.

Før dokumentet fremlegges for styret, skal det behandles i konsernets bærekraftkomite og konsernledelse.

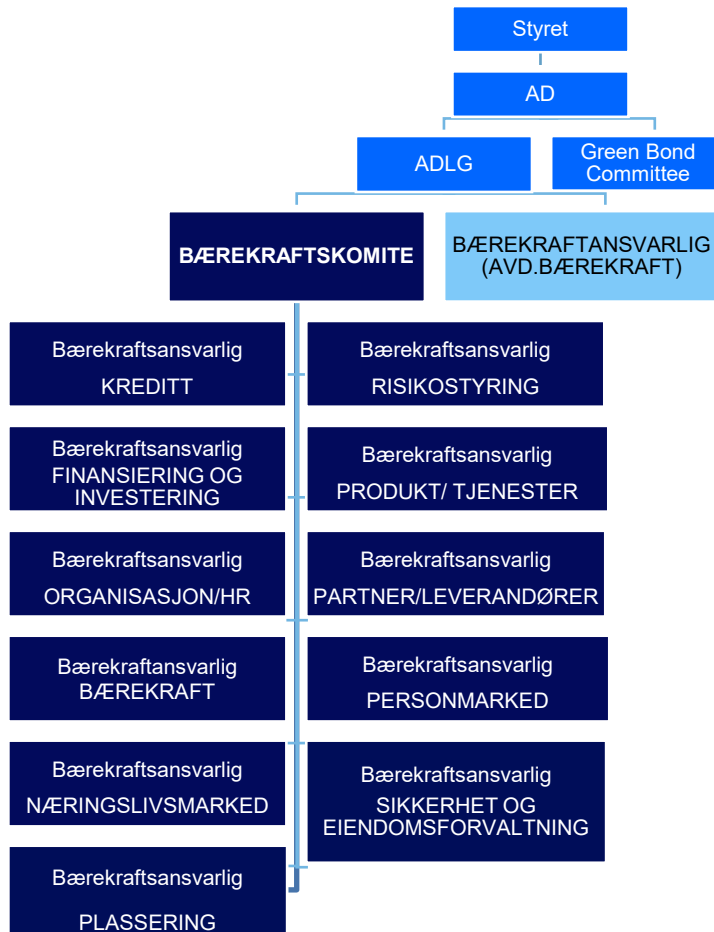
De ulike enhetene i konsernet (seksjoner, divisjoner, datterselskaper) har ansvar for å implementere strategien i styrende dokumenter. Enhetene har videre ansvar for å operasjonalisere strategien gjennom egne handlingsplaner.

## 3 Organisering av bærekraftsarbeidet

Sparebanken Møre har etablert følgende organisering for arbeidet med bærekraft:

- Styret: Har ansvar for å fastsette retningslinjer og strategi for bankens bærekraftsarbeid.
- AD: Har ansvar for å implementere strategien.
- Seksjons-/divisjonsledere (ADLG): Har ansvar for at prinsipper, mål og tiltak er kjent og systematisk fulgt opp i egen divisjon/seksjon.
- Green Bond Committee: Skal sikre oppfølging og etterlevelse av grønt rammeverk.
- Bærekraftkomite: Har et felles ansvar for utarbeidelse og oppfølging av bankens bærekraftstrategi. Komiteen gjennomfører jevnlig møter for å drøfte aktuelle problemstillinger, utveksle informasjon og koordinere tiltak og videre arbeid. Komiteen ledes av Bærekraftsansvarlig
- Medlemmer av bærekraftkomiteen: Representanter innenfor ulike fagområder utgjør bærekraftkomiteen. Medlemmene har ansvar for å holde seg oppdatert på bærekraftsområdet innen eget ansvarsområde, utvikle konkret tiltaksplan for området de representerer, samt bidra med informasjon og kunnskap i egen enhet. Medlemmene samarbeider med avdeling Bærekraft.

Avdeling Bærekraft leder bankens bærekraftsarbeid og er ansvarlig for å videreutvikle og gjennomføre strategien, bidra til kompetansehevede tiltak internt og eksternt og skal lede arbeidet med nye bærekraftige konsepter. Avdelingen skal holde oppsyn med regulatoriske endringer på området og sikre bærekraftsrapporteringen. Avdelingen ledes av bærekraftsansvarlig som også leder Bærekraftkomiteen.



## 4 Dokumentkart

Dokumentet «Overordnet bærekraftstrategi» er en del av bankens overordnede rammeverk for styring og kontroll. Dokumentet er også forankret i bankens overordnede strategi, Møre 2026



## 5 Våre forpliktelser

Banken har sluttet seg til flere nasjonale og globale bærekraftinitiativer- og målsettinger, som alle legger føringer for bankens arbeid innen bærekraft.

### 5.1 FNs bærekraftsmål

Sparebanken Møre støtter opp om alle FNs 17 bærekraftsmål.

Basert på innsiktsarbeid og dialog med interessentene våre, har vi definert fem bærekraftsmål (SDG-profil) som vi mener vi har særskilte muligheter til å påvirke gjennom vår rolle både som arbeidsgiver, samfunnsaktør, investor, långiver, tilrettelegger og leverandør av finansielle tjenester.

#### Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Som regional sparebank og det største finansielle miljøet mellom Bergen og Trondheim er Sparebanken Møre en viktig kilde for finansiell informasjon og finansielle tjenester for både mennesker og næringsliv på Nordvestlandet. Vi jobber målrettet med entreprenørskap og innovasjon for å styrke verdiskapingen og sysselsetting i området vårt.

#### Mål 9: Innovasjon og infrastruktur

For at Nordvestlandet skal være en attraktiv region også fremover, er det viktig at vi jobber aktivt med å bygge solid infrastruktur, fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og bidra til innovasjon. Sparebanken Møre ønsker å være både en pådriver og støttespiller for slike aktiviteter.

#### Mål 11: Bærekraftige byer og samfunn

Helt siden starten i 1843 har Sparebanken Møre bidratt til å gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, motstandsdyktige og bærekraftige. Dette er sentralt for både livskvalitet, innovasjonsevne, befolkningsutvikling og verdiskaping. Samfunnet vårt trenger sterke lokalmiljø for å utvikle seg, og Sparebanken Møre skal være en støttespiller for lokalsamfunnet.

#### Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon

For å kunne bidra til en bærekraftig regionsutvikling, må både det offentlige, næringslivet og enkeltmennesker endre sitt forbruk. Som samfunn forbruker vi i dag mer enn det som er miljømessig bærekraftig. Sparebanken Møre vil bidra til å snu dette ved å øke kunnskap og bevissthet, stille krav til kunder og leverandører, bidra til forskning på området og selv gjøre grep i egen organisasjon. Lykkes vi med dette vil det på sikt kunne føre til økonomisk vekst, reduserte klimaendringer og økt livskvalitet.

#### Mål 17: Samarbeid for å nå målene

For å lykkes med bærekraftmålene trengs det nye og sterke partnerskap. Myndigheter, næringslivet og lokalsamfunn må samarbeide for å oppnå en bærekraftig utvikling. Sparebanken Møre kan som en stor regional aktør utgjøre en forskjell. Vi vil oppmuntre til samarbeid og bidra til å knytte kunnskap og relasjoner på tvers av fag og bransjer gjennom å skape og støtte ulike møteplasser.

### 5.2 Finans Norge - «Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen»

Finans Norge har utviklet et Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen. Dette uttrykker følgende visjon:

*«Finansnæringen i 2030 er lønnsom og bærekraftig. Vi finansierer, forvalter og forsikrer med kunnskap om klima. Slik skaper vi verdier og bidrar til grønn konkurransekraft».*

Sparebanken Møre støtter opp om veikartet, og vil bidra i arbeidet for å nå både nasjonale og globale bærekraftsmål

### 5.3 FNs prinsipper for ansvarlig bankvirksomhet (PRB)

FNs miljøprogram (UNEP) har et partnerskap med finanssektoren kalt United Nations Environment Programme – Finance Initiative (UNEP FI). Programmet består av 6 prinsipper, som har som mål å gjøre banknæringen i stand til å ta en lederrolle i å nå bærekraftmålene og oppfylle Parisavtalen.

Sparebanken Møre har tilsluttet seg UNEPs «Principles for Responsible Banking» (PRB).

### 5.4 UN Guidelines for Business and Human Rights / OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

Ansvarlig næringsliv handler om hvilket ansvar næringslivsaktører forventes å påta seg for mennesker, samfunn og miljø som påvirkes av virksomheten. Regjeringen forventer at alle norske selskaper forholder seg til og etterlever FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UN Guidelines for Business and Human Rights – UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Sparebanken Møre støtter retningslinjene.

### 5.5 Miljøfyrtårn

Miljøfyrtårnsertifiseringen er et ledd i det kontinuerlige arbeidet med å være en pådriver for bærekraftig utvikling. Sertifiseringen bekrefter at banken bidrar til reduksjon av miljøbelastning og stimulerer til en positiv omstilling. Sparebanken Møre mottok i desember 2022 sertifisering for bankens hovedkontor.

## 6 Dialog med interessenter

Sparebanken Møre har en bred og sammensatt interessentgruppe, og konsernet opplever at alle gruppene i økende grad er opptatt av hvordan banken ivaretar samfunnsoppdraget sitt.

Dialog med omgivelsene skal prioriteres høyt i Sparebanken Møre, og det skal årlig utarbeides en skjematisk oversikt som oppsummerer hovedtrekkene i interessentdialogen. Denne skal gjøres offentlig tilgjengelig.

Vi har definert interessentene våre til å være følgende:

- Medarbeidere
- Kunder
- Kapitalmarkedet (eiere/investorer, markedet for fremmed- og egenkapital)
- Ratingbyråer og analytikere
- Leverandører

- Samarbeidspartnere
- Konkurrenter
- Myndigheter
- Lag og organisasjoner
- Forskning og akademia
- Bransje- og interesseorganisasjoner
- Media

## 6.1 Vesentlige temaer

Sparebanken Møre skal hvert 2.-3. år gjennomføre en vesentlighetsanalyse, for å avdekke hvilke bærekrafttemaer som er viktig for interessentene våre, og som samtidig er viktig for bankens evne til langsiktig verdiskaping. En slik analyse viser hvordan Sparebanken Møre kan forsterke sin positive påvirkning, og hvor den kan redusere sin negative påvirkning innen bærekraft.

Basert på siste oppdaterte vesentlighetsanalyse (2022) er følgende 8 temaer definert som de mest vesentlige for bærekraftsarbeidet i Sparebanken Møre:

- Påvirkning på næringsutvikling
- Støttespiller for lokalsamfunnet
- Intern ESG-kompetanse og kompetansedeling med kunder
- Ansvarlig utlån og rådgivning
- Klimagassutslipp
- Klimarisiko
- Endring i utlånsforespørsel
- Økte regulatoriske krav til aktører i bank- og finansnæringen

Temaene som er definert som de mest vesentlige inngår i bankens bærekraftrapportering.

## 7 Visjon, målsetting og strategiske mål

### 7.1 Visjon

Sparebankmodellen har i seg selv både styrke og kraft til å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling. Sparebanken Møre har i tillegg forpliktet seg til å være en pådriver i dette arbeidet gjennom bankens overordnede visjon om å være **den fremste pådriveren for skaperglede på Nordvestlandet. Hver dag.**

Visjonen innebærer at vi skal ta en ledende rolle i å utvikle regionen vår. Gjennom kunnskap, engasjement og et betydelig bidrag tilbake til samfunnet, skal vi skape verdier som kommer både personer, næringsliv og samfunnet til gode.

### 7.2 Målsetting

For strategiperioden 2023-2026 er det definert fem strategiske satsingsområder, hvorav ett er at **Sparebanken Møre skal være en pådriver for bærekraftig utvikling.**

Målsettingen er operasjonalisert gjennom egne handlingsplaner og tiltak i alle bankens seksjoner/divisjoner. Disse følges jevnlig opp av bankens styre og konsernledelse.



### 7.3 Strategiske mål

Basert på bankens overordnede målsetting om å være en pådriver for bærekraftig utvikling, FNs bærekraftsmål 8, 9, 11, 12 og 17 og avdekte vesentlige temaer, har Sparebanken Møre følgende strategiske mål for strategiperioden:

#### Oss selv:

- Vi skal redusere egne klimautslipp (co2) med minst 25 prosent for perioden 2019 til 2025.
- Sparebanken Møre har en langsiktig ambisjon om minst 40% av hvert kjønn på alle nivå i banken.
- Bærekraft er en integrert del av alle innovasjons- og utviklingsprosesser.
- Vi vektlegger åpenhet og transparens i vår kommunikasjon.

#### Kunder og leverandører:

- Vi tilbyr personmarked og næringslivskunder et utvalg av bærekraftige produkter og tjenester.
- Ansatte har kompetanse og engasjement innenfor bærekraft som bidrar til omstilling og potensielle nye forretningsmuligheter.
- For næringslivskunder med kreditteksponering over 8 mill. kroner skal det minimum årlig gjennomføres ESG-vurdering. Utvikling måles årlig.
- Alle våre leverandører skal periodisk levere ESG-leverandørreklæring.

#### Samfunnet:

- Bærekraft skal være et fast vurderingskriterium ved tildeling av samfunnsutbytte
- Bærekraft inngår som eget punkt i alle sponsoravtaler.
- Vi tar initiativ til og støtter gode bærekraftprosjekter på Nordvestlandet
- Vi bidrar aktivt til å redusere økonomisk kriminalitet, hvitvasking og korrupsjon.

De strategiske målene dekker områder innenfor både miljø (Environmental), samfunn (Social) og styringsmessige forhold (Governance).

## 8 Ekstern rapportering og rammeverk

Banken redegjør årlig for sitt arbeid med bærekraft og samfunnsansvar i forbindelse med årsrapporten, i henhold til regnskapslovens §3-3c.

For å sikre en systematisk og strukturert tilnærming, rapporterer banken i henhold til GRI-standard (Global Reporting Initiative). Dette innebærer også rapportering av konsernets CO2-utslipp i henhold til Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen).

Som følge av tilslutning til UNEP FI Principles for Responsible Banking, utarbeider banken en årlig selvevaluering som verifiseres av ekstern part. Rapporten offentliggjøres som del av bankens årsrapport og UNEP FI sine nettsider.

Sparebanken Møre rapportere klimarisiko i tråd med anbefalinger i Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Sparebanken Møre er Miljøfyrtårnsertifisert og rapporterer årlig i tråd med kravene fra Miljøfyrtårn.

Sparebanken Møre skal videre følge markedspraksis samt relevante anbefalinger, herunder Euronext sin Veiledning om ESG-rapportering for utstedere. Den rapporterte informasjonen skal være presis, balansert, forståelig, sammenlignbar, rettidig og pålitelig.

### Revisjonshistorikk

Version	Dato godkjent	Godkjent av	Oppdaterte punkt
1.0	27.01.2021	Styret i Sparebanken Møre	
2.0	15.12.2021	Styret i Sparebanken Møre	Justert strategiske mål
3.0	25.01.2023	Styret i Sparebanken Møre	Justert strategiske mål. Oppdatert i tråd med endring i organisering av bærekraftarbeidet