

Overordnet bærekraftstrategi for Sparebanken Møre

Versjon 5.0 – oppdatert 29.01.2025

Konfidensialitets-nivå	Sett kryss for gjeldende	Beskrivelse av konfidensialitetsnivåene
Offentlig	X	Informasjon som er publisert og/eller som kan deles uten begrensninger
Intern		Informasjon som er tiltenkt intern bruk, men som i liten grad vil skade banken dersom den blir tilgjengelig for andre.
Fortrolig		Informasjon som er tilgjengelig for alle ansatte i banken. Skal kun deles eksternt med bakgrunn i lov eller rolle (politi, eksternrevisor, internrevisor, Finanstilsynet mv)
Konfidensiell		Informasjon som kun enkelte internt har tilgang til, eksempelvis innsideinformasjon eller sensitive beslutningssaker. Skal kun deles eksternt med bakgrunn i lov eller rolle (politi, eksternrevisor, internrevisor, Finanstilsynet mv)

Innhold

1	Bakgrunn og formål	3
1.1	Bakgrunn	3
1.2	Formål.....	3
1.3	Definisjoner.....	4
2	Ansvar, oppdatering og vedtak	4
3	Organisering av bærekraftsarbeidet.....	4
4	Dokumentkart	6
5	Våre forpliktelser	6
5.1	FNs bærekraftsmål	6
5.2	Finans Norge - «Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen»	7
5.3	FNs prinsipper for ansvarlig bankvirksomhet (PRB)	8
5.4	OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper /UN Guidelines for Business and Human Rights /	Feil! Bokmerke er ikke definert.
5.5	Miljøfyrtårn	8
5.6	Kvinner i Finans Charter.....	8
6	Dialog med interessenter	9
6.1	Vesentlige temaer.....	9
7	Visjon, målsetting og strategiske mål	10
7.1	Visjon	10
7.2	Målsetting	10
7.3	Strategiske mål	10
8	Ekstern rapportering og rammeverk.....	11

1 Bakgrunn og formål

1.1 Bakgrunn

Å løse bærekraftsfloken er vår tids store felles utfordring, og verdenssamfunnet står overfor en betydelig omstilling for å nå FNs bærekraftsmål, Parisavtalen og målet om nullutslipp. For at vi skal lykkes, trenger vi kunnskap, endringsvilje og fart. Og vi trenger at både myndigheter, næringslivsaktører, det offentlige og den enkelte forbruker jobber mot vårt felles mål. Vi lykkes kun om alle drar i samme retning.

Finansbransjen har fått rollen som pådriver og endringsagent i dette skiftet, og som regional sparebank har vi i Sparebanken Møre sterk kraft til å påvirke. Vi skal ta vår del av ansvaret å sørge for en ansvarlig utvikling. Vi skal stille krav til oss selv, våre kunder og leverandører, og bidra til samfunnet og regionen vi er en del av. Arbeidet med bærekraft skal styrke konkurransekraft og redusere bankens ESG-risiko.

Banken skal som arbeidsgiver, investor, långiver og leverandør av finansielle produkter og tjenester, bidra til bærekraftig vekst gjennom å forsterke positive og redusere negative påvirkninger på klima og natur, mennesker og samfunnet generelt. Bærekraftsarbeid i finans handler i stor grad om å redusere risiko til et minimum, både for at banken påvirker samfunn, miljø og klima og mennesker negativt, men også for at omstillingen kan påvirke banken negativt gjennom de aktiviteter og kunder vi yter utlån til og investerer i. Som ledd i dette arbeidet vil det være viktig å forstå de ulike påvirkningene og risikoene vi står ovenfor, samt ta tak i mulighetene som vi identifiserer. Det kun slik vi kan forsvare en bærekraftig utvikling.

1.2 Formål

Overordnet bærekraftstrategi i Sparebanken Møre er det styrende dokumentet for Sparebanken Møres arbeid med bærekraft, og gjelder for hele konsernets virksomhet, inkludert datterselskaper.

Formålet med strategien er følgende:

- Definere rammer for bankens arbeid med bærekraft, herunder en klar ansvarsfordeling
- Sikre en tydelig og felles retning gjennom definerte mål
- Kartlegge og bidra til å redusere negative og øke de positive påvirkninger bankens forretningsvirksomhet har på ESG
 - Styrke positiv påvirkning på klima og miljø, mennesker og styringsmessige forhold
 - Redusere negativ påvirkning på klima og miljø, mennesker og styringsmessige forhold
 - Redusere risiko vi står ovenfor, og ta tak i mulighetene omstillingen bringer med seg.
- Integrere og operasjonalisere bærekraft og ESG i deler av virksomheten
- Fremme aktiviteter og virksomhet som muliggjør bærekraftig vekst og utvikling

Strategien skal ligge til grunn for både strategiske beslutninger og løpende operativt arbeid. Den må videre ses i sammenheng med andre interne styrende dokumenter, herunder Retningslinjer for etikk og samfunnsansvar. Strategien forankres og revideres i tråd med overordnet konsernstrategi Møre 20xx, og innarbeides i aktuelle strategiske styringsdokumenter, retningslinjer og rutiner.

1.3 Definisjoner

Bærekraft er definert av Brundtland-kommisjonen som utvikling som imøtekommer dagens behov, uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov. For å sikre en bærekraftig utvikling i tråd med dette kreves tjenester og løsninger som ivaretar og fremmer miljø og klima, sosiale forhold og sikrer god styring og kontroll.

ESG står for «Environmental, Social and Governance», og kan oversettes til miljø, natur og klima (E), sosiale forhold, arbeids- og menneskerettigheter (S) og styring og kontroll (G).

2 Ansvar, oppdatering og vedtak

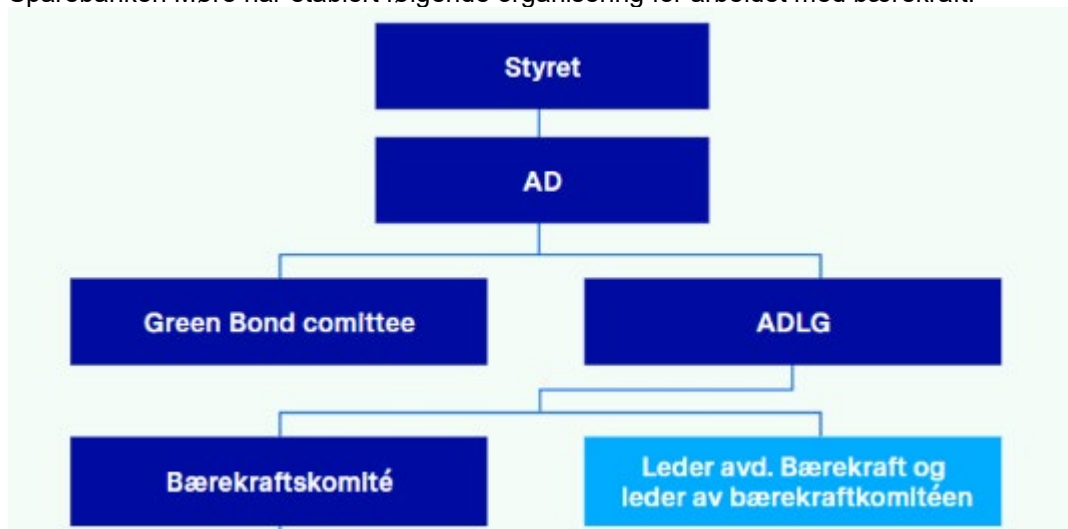
Seksjon Risikostyring og Compliance er dokumenteier for Overordnet bærekraftstrategi for Sparebanken Møre. Dokumentet skal gjennomgås årlig, og endringer vedtas av styret i Sparebanken Møre.

Før dokumentet fremlegges for styret, skal det behandles i konsernets bærekraftkomite og konsernledelse.

De ulike enhetene i konsernet (seksjoner, divisjoner og datterselskaper) har ansvar for å implementere strategien i styrende dokumenter. Enhetene har videre ansvar for å operasjonalisere strategien gjennom egne handlingsplaner, det er respektive seksjonsleder, divisjonsleder og daglig leder som har ansvar for å ivareta at dette gjennomføres.

3 Organisering av bærekraftsarbeidet

Sparebanken Møre har etablert følgende organisering for arbeidet med bærekraft:



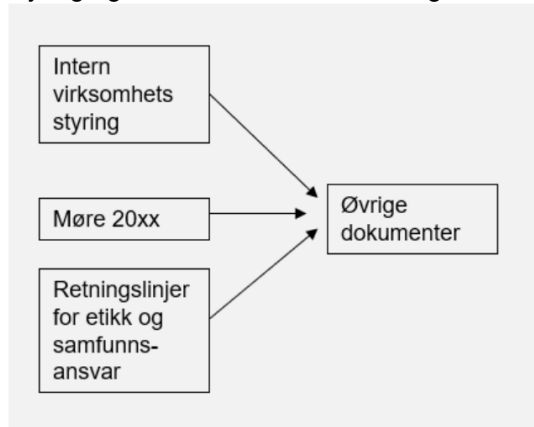
- Styret: Har det øverste ansvaret for bankens bærekraftsarbeid, og har som mål at bærekraft skal integreres og operasjonaliseres i alle deler av virksomheten. Styrets ansvar omfatter   overvåke, veilede, godkjenne og følge opp bærekraftsarbeidet, inkludert rapportering og

strategi. Risikoutvalget fungerer som styrets ESG utvalg. Styret har delegert det operasjonelle ansvaret til administrasjonen og administrerende direktør.

- AD: Har ansvar for å implementere strategien, og har videre delegert dette ansvaret til leder for seksjon Risikostyring og Compliance.
- Divisjons- og seksjonsledere (ADLG): Har ansvar for at prinsipper, mål og tiltak er kjent og systematisk fulgt opp og gjennomført i egen divisjon/seksjon. Som et ledd i dette arbeidet skal det utvikles egne tiltaksplaner for hver divisjon/seksjon ifht deres bidrag for å nå konsernet mål som definert i Møre 20xx og overordnet bærekraftstrategi.
- Avdeling Bærekraft er konsernets sentrale ressurs som koordinerer og driver bankens bærekraftsarbeid i det daglige, og rapporterer til seksjonsleder Risikostyring og Compliance. Den sentrale bærekraftsenheten jobber på tvers i konsernet og har fortløpende samhandling med konsernets divisjoner, seksjoner og datterselskap. Avdelingen er ansvarlig for å gjennomføre strategien som vedtatt av styret, bidra til kompetansehevende tiltak internt og eksternt samt bidra i arbeidet med nye bærekraftige konsepter. Avdelingen skal holde oppsyn med regulatoriske endringer på området og sikre bærekraftsrapporteringen. ESG risiko rapporteres i samråd med avdeling Risikostyring som ivaretar rapportering på dette området. Avdeling bærekraft ledes av bærekraftsansvarlig som også leder Bærekraftskomiteen.
- Bærekraftskomiteen er en tverrfaglig gruppe sammensatt av fagpersoner fra bankens forretningsenheter/divisjoner og fagspesialister fra seksjonene. Gruppen møtes jevnlig for å diskutere tema som treffer bredt i konsernet og har et felles ansvar for å sikre integrasjon og kraft i gjennomføringen av bankens overordnede bærekraftstrategi i tråd med strategisk plan Møre 20xx. Medlemmene utnevnes av AD og representerer i all hovedsak vesentlige bærekraftstema for Sparebanken Møre. Komiteen ledes av Bærekraftsansvarlig. Komiteen er et koordinerende og samarbeidende organ, og samarbeider med avdeling Bærekraft.
- Medlemmer av bærekraftskomiteen er koordinatorene for sine respektive fagområder, og har ansvar for å holde seg oppdatert på bærekraftsområdet innen eget ansvarsområde. Dette inkluderer at de også skal komme med forslag til kompetansetiltak for egen enhet, samt sørge for å dele informasjon og kunnskap i egen enhet. I samarbeid med respektiv divisjon/seksjonsleder skal det foreligge konkret tiltaksplan for området de representerer i tråd med mål i Møre 20xx. Videre skal de bidra med informasjon og kunnskap i egen enhet/ ledergruppe.
- Team bærekraft næringsliv er en forlengelse av næringsliv i komiteen, og består av representanter for hver bransjegruppe. Teamet bidrar med gjennomføringskraft i tiltak og initiativer ut mot næringslivsmarkedet, og bidrar med innsikt fra kundene inn til banken.
- Green Bond Committee: Skal sikre oppfølging og etterlevelse av grønt rammeverk knyttet til utstedelse av grønne obligasjoner.

4 Dokumentkart

Dokumentet «Overordnet bærekraftstrategi» er en del av bankens overordnede rammeverk for styring og kontroll. Dokumentet er også forankret i bankens overordnede strategi, Møre 20xx



5 Rammeverk og forpliktelser

Følgende rammebetingelser og frivillige tilslutninger ligger til grunn for bankens strategi og arbeid med bærekraft:

- Norges lover, herunder Regnskapsloven, Arbeidsmiljøloven og Åpenhetsloven.
- Finanstilsynets moduler for risikobasert tilsyn
- EU green deal
- CSRD
- CRD
- EBA guidelines for ESG risk
- EU taksonomi
- OECDs Retningslinjer for multinasjonale selskaper
- OECDs Prinsipper for eierstyring og selskapsledelse

Banken har sluttet seg til flere nasjonale og globale bærekraftinitiativer- og målsettinger, som alle legger føringer for bankens arbeid innen bærekraft;

5.1 FNs bærekraftsmål

Sparebanken Møre støtter opp om alle FNs 17 bærekraftsmål. Basert på innsiktsarbeid – herunder både dobbel vesentlighetsanalyse, påvirkningsanalyse og dialog med interessentene våre, har vi definert følgende bærekraftsmål der vi mener vi har særskilte muligheter til å påvirke gjennom vår rolle både som arbeidsgiver, samfunnsaktør, investor, långiver, tilrettelegger og leverandør av finansielle tjenester.



Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Som regional sparebank og det største finansielle miljøet mellom Bergen og Trondheim er Sparebanken Møre en viktig kilde for finansiell informasjon og finansielle tjenester for både mennesker og næringsliv på Nordvestlandet. I møter med kundene skal vi bidra med rådgivning og gode råd for å hjelpe kundene med omstilling til det grønne skiftet.

Mål 9: Innovasjon og infrastruktur

For at Nordvestlandet skal være en attraktiv region også fremover, er det viktig at vi jobber aktivt med å bygge solid infrastruktur, fremme inkluderende og bærekraftig utvikling og bidra til innovasjon som gir økt verdiskaping og sysselsetting. Sparebanken Møre ønsker å være både en pådriver og støttespiller for slike aktiviteter.

Mål 10: Mindre ulikhet

Manglende tilgang til kapital er ett hinder for økt levestandard. Å bidra til finansiell inkludering uavhengig av kjønn, rase og etnisitet eller andre forhold er høyt prioritert i Sparebanken Møre. Vi skal være en bank for alle. Gjennom et betydelig kontornett, autoriserte rådgivere og gode digitale løsninger bidrar vi til å redusere ulikhet og gi kunder fra ulike samfunnslag og bedrifter av ulike størrelse mulighet til å ta del i samfunnsøkonomisk vekst og utvikling.

Mål 11: Bærekraftige byer og samfunn

Helt siden starten i 1843 har Sparebanken Møre bidratt til å gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, motstandsdyktige og bærekraftige. Dette er sentralt for både livskvalitet, innovasjonsevne, befolkningsutvikling og verdiskaping. Samfunnet vårt trenger sterke lokalmiljø for å utvikle seg, og Sparebanken Møre skal være en støttespiller for lokalsamfunnet.

Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon

For å kunne bidra til en bærekraftig regionsutvikling, må både det offentlige, næringslivet og enkeltmennesker endre sitt forbruk. Som samfunn forbruker vi i dag mer enn det som er miljømessig bærekraftig. Sparebanken Møre vil bidra til å snu dette ved å øke kunnskap og bevissthet, stille krav til kunder og leverandører, bidra til forskning på området og selv gjøre grep i egen organisasjon. På sikt vil dette kunne føre til økonomisk vekst, reduserte klimaendringer og økt livskvalitet.

Mål 13: Stoppe klimaendringene

Vi må handle umiddelbart for å bremse klimaendringene og bekjempe konsekvensene. Klimaendringene angår oss alle, uavhengig av landegrenser. Det er gjennom kundene våre at vi har den største påvirkningen for å reversere klimaendringene – her kan vi påvirke til omstilling og endring. Vi skal gjennom rådgivning, relevante verktøy, utvalg av produkter og kompetansedeling stimulere til bærekraftig utvikling av regionen vi er en del av, og slik også verne, tilpasse og begrense skadeomfanget av klimaendringene.

Mål 17: Samarbeid for å nå målene

For å lykkes med bærekraftmålene trengs det nye og sterke partnerskap. Myndigheter, næringslivet og lokalsamfunn må samarbeide for å oppnå en bærekraftig utvikling. Sparebanken Møre kan som en stor regional aktør utgjøre en forskjell. Vi vil oppmuntre til samarbeid og bidra til å knytte kunnskap og relasjoner på tvers av fag og bransjer gjennom å skape og støtte ulike møteplasser.

5.2 Finans Norge - «Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen»

Finans Norge har utviklet et Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen. Dette uttrykker følgende visjon:

«Finansnæringen i 2030 er lønnsom og bærekraftig. Vi finansierer, forvalter og forsikrer med kunnskap om klima. Slik skaper vi verdier og bidrar til grønn konkurransekraft».

Sparebanken Møre støtter opp om veikartet, og vil bidra i arbeidet for å nå både nasjonale og globale bærekraftsmål.

5.3 FNs prinsipper for ansvarlig bankvirksomhet (PRB)

FNs miljøprogram (UNEP) har et partnerskap med finanssektoren kalt United Nations Environment Programme – Finance Initiative (UNEP FI) – Principles for Responsible banking (PRB). Programmet består av 6 prinsipper, som har som mål å gjøre banknæringen i stand til å ta en lederrolle i å nå bærekraftmålene og oppfylle Parisavtalen.

Sparebanken Møre har tilsluttet seg UNEP FIs «Principles for Responsible Banking» (PRB) og rapporterer årlig status i arbeidet. Vi har gjennomført UNEP FIs påvirkningsanalyse for å finne hvilke temaer banken har størst positiv og negativ påvirkning på, og bruker resultatene i vårt strategiske arbeid og som input i vår dobbel vesentlighetsanalyse.

5.4 Miljøfyrtårn

Miljøfyrtårnsertifiseringen er et ledd i det kontinuerlige arbeidet med å være en kraft for bærekraftig utvikling. Sertifiseringen bekrefter at banken bidrar til reduksjon av miljøbelastning og stimulerer til en positiv omstilling. Sparebanken Møre har sertifisert hovedkontoret, samtlige avdelingskontor inkludert Møremegling etter hovedkontormodellen for finans

5.5 Kvinner i Finans Charter

Sparebanken Møre signerte Kvinner i Finans Charter i 2023. Kvinner i Finans Charter skal bidra til å øke antall kvinner i ledende posisjoner i finansnæringen i Norge. Likestilling og mangfold er en viktig del av utviklingen av et mer bærekraftig samfunn. Tall fra Finans Norge viser at utviklingen i finansbransjen går sakte. Forskning viser til at flere kvinner i ulike ledende posisjoner bidrar til større produktivitet og lønnsomhet. Det er et langsiktig mål å ha relativt lik fordeling av kjønn på alle stillingsnivå, og banken har som mål at andelen av hvert kjønn ligger mellom 40-60% på alle nivå.

5.6 Klimapartnere

Gjennom vårt langvarige samarbeid i Framtidslaben i Ålesund har vi fra desember 2024 blitt medlem av Klimapartnere. Som Klimapartner forplikter Sparebanken Møre seg til å forankre klimarbeidet i toppledelsen, arbeide systematisk med miljøstyring, gjennomføre årlig klimaregnskap og oppnå miljøsertifisering. I tillegg er vi som Klimapartner oppfordret til å kutte alle direkte klimagassutslipp, forankre forståelse av klimarisiko og muligheter i det grønne skiftet i virksomhetens ledelse og etablere spydspissprosjekt for å redusere klimagassutslipp og sikre grønn næringsutvikling.

5.7 Grønnvaskingsplakaten – SKIFT

Sparebanken Møre signerte i 2024 Grønnvaskingsplakaten til Skift. Grønnvasking er en form for misledende markedsføring der et produkt eller en virksomhet fremstilles som bedre enn den faktisk er i forhold til innvirkning på klima, natur, dyr og mennesker. Bærekraft og samfunnsansvar er kompliserte områder der det er vanskelig å navigere og lett å trå feil. Grønnvaskingsplakaten er en rettesnor og veileder i arbeidet og skal bidra til at vi i Sparebanken Møre unngår grønnvasking og bidrar positivt til at det grønne skiftet kan skje raskere.

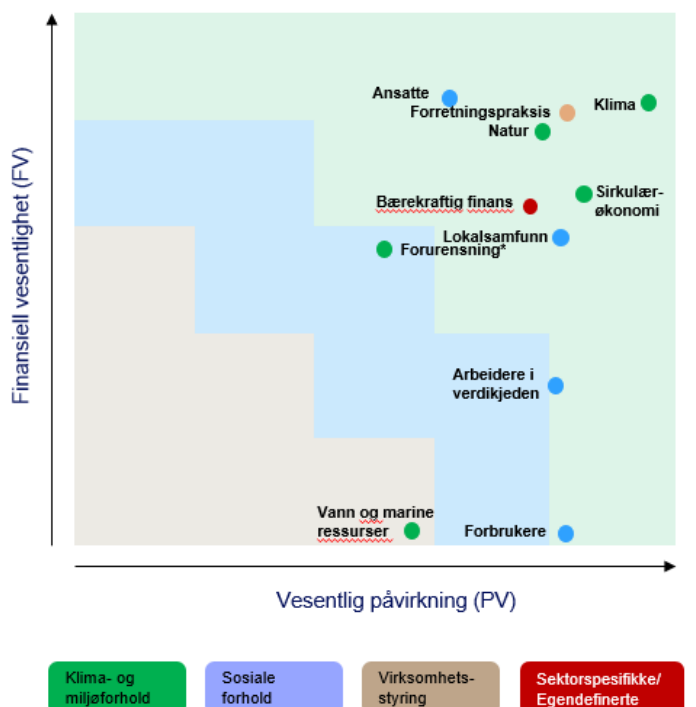
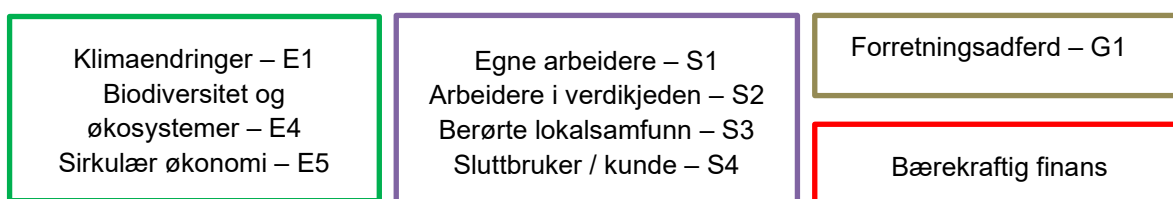
6 Våre vesentlige tema og dialog med interessenter

6.1 Vesentlige temaer

Dobbel vesentlighetsanalyse gjennomføres for å avdekke hvordan bankens aktiviteter gjennom hele sin verdikjede påvirker omverdenen og har vesentlig påvirkning på klima, miljø, mennesker og økonomi, og videre hvordan klimaendringer, miljø- og sosiale faktorer påvirker banken finansielt, i form av hvilken risiko og muligheter dette representerer for banken – såkalt finansiell vesentlighet.

En slik analyse viser hvordan Sparebanken Møre kan forsterke sin positive påvirkning og hvordan vi blir påvirket av omgivelsen, og hvor den kan redusere sin negative påvirkning på samfunn, miljø og klima. Sparebanken Møre skal minimum hvert 3. år gjennomføre dobbel vesentlighetsanalyse i sin helhet, likevel er vesentlighetsanalysen gjenstand for vurdering årlig. Dette knytter seg til om det er spesielle forhold/ endringer som gjør at vi bør justere vår påvirkning, risiko og muligheter (IRO)- i så tilfeller kan deler av analysen bli oppdatert.

Basert på sist gjennomførte dobbel vesentlighetsanalyse (2024) er følgende temaer definert som de mest vesentlige for bærekraftsarbeidet i Sparebanken Møre i tråd med beskrivelser i ESRS (European Sustainability Reporting Standard):



Temaene som er definert som de mest vesentlige inngår i bankens bærekraftsrapportering.

6.2 Interessentdialog

Sparebanken Møre har en bred og sammensatt interessentgruppe, og konsernet opplever at alle gruppene i stor grad er opptatt av hvordan banken ivaretar sitt arbeid med bærekraft.

Dialog med omgivelsene prioriteres høyt i Sparebanken Møre, og det utarbeides årlig en skjematisk oversikt som oppsummerer hovedtrekkene i interessentdialogen. Denne gjøres offentlig tilgjengelig. Vi har definert interessentene våre til å være følgende:

- Medarbeidere
- Kunder
- Kapitalmarked, ratingbyråer og analytikere
- Leverandører og samarbeidspartnere
- Konkurrenter
- Myndigheter
- Lag og organisasjoner
- Forskning og akademika
- Bransje- og interesseorganisasjoner
- Media
- Naturen (stille interessent)

7 Visjon, målsetting og strategiske mål

7.1 Visjon

Sparebankmodellen har i seg selv både styrke og kraft til å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling. Sparebanken Møre har i tillegg forpliktet seg til å være en pådriver i dette arbeidet gjennom bankens overordnede visjon om å være **den fremste pådriveren for skaperglede på Nordvestlandet. Hver dag.**

Visjonen innebærer at vi skal ta en ledende rolle i å utvikle regionen vår. Gjennom kunnskap, tilbud av produkt og tjenester, engasjement og et betydelig bidrag tilbake til samfunnet, skal vi skape verdier som kommer både personer, næringsliv og samfunnet til gode.

7.2 Målsetting

For strategiperioden 2025-2028 er det definert tre strategiske satsingsområder, der bærekraft er innlemmet inn i samtlige strategiske fokusområder. Pådriver rollet står fortsatt sterkt, og målsettingen er at **Sparebanken Møre skal være en kraft i omstillingen for bærekraftig utvikling**, og er spesielt knyttet til bankens utlån – der vi har vår sterkeste påvirkning.

Målsettingen er operasjonalisert gjennom egne handlingsplaner og tiltak i alle bankens seksjoner/divisjoner. Disse følges jevnlig opp av bankens styre og konsernledelse.

7.3 Strategiske mål

Basert på bankens overordnede målsetting om å være en kraft i omstillingen for bærekraftig utvikling, våre utvalgte bærekraftsmål (UN SDG 8, 9, 10, 11, 12, 13 og 1), våre mest vesentlige temaer og

PRB påvirkningsanalyse, er sammenhengene med strategiske mål for strategiperioden som skissert i tabellen under:

Strategisk målkort for Sparebanken Møre							
	Målbeskrivelse, KPI	Enhet	Mål	Når	2024	2025	Kommentar
E	Klimautslippsreduksjon i egen virksomhet	7 % pr år		2030			
	Klimautslippsreduksjon i utlånsporteføljen		net zero	2050			defineres via omstillingsplan
	Energieffektivisering i bolig og næringsbygg	%	16 %	2030			
	Grønne lån PM	Volum/antall/%	2000/ 10%	2025/ 2028	1200	3200	
	Grønne lån NL (sum grønne lån og bærekraftlink)	Volum/ antall %	30,00 %	2028	4,70 %	7,50 %	
S	Minimum av hvert kjønn på hvert stillingsnivå	%	>=40	2028			
	Likelønn mellom kjønnene	%	>=95	2028			
	Høy medarbeidertilfredshet - AMU		>=8.0	2028			
	Høy medarbeidertilfredshet - eNPS		<40	2028			
	Sykefravær	%	<=4%	2028			
	Mål på samfunnsmidler						strategi vår 2025
	Mål på kunders økonomiske helse - friskmelding av engasjement i GREP		90 %	2025			
	Økonomisk likestilling - redusert gap mellom kjønnns spareandel	Redusert gap	...	2025			
	EPPI-score - servicekvalitet næringsliv		60	2028			
G	EPPI-score - bærekraftsindex	plassering	1	2025			
	ESG-score på næringsliv	%	99	2025			ny ESG score under utvikling
	Kompetanse - gjennomført kurs tilpasset rolle/ kompetansekrav						
	Gjennomført kurs på AHV tilpasset rolle	%	100	2025			

Et ledd i arbeidet med å videreutvikle bærekraftsarbeidet er utviklingen av en omstillingsplan, arbeidet med denne er startet og ferdigstilles senhøsten 2025, og vil medføre ytterligere spissing av strategien og utvikling av flere tiltak for å bidra til å nå målsetting om netto null i 2050, samt bidra til å redusere risiko og gripe muligheter.

8 Ekstern rapportering og rammeverk

Banken redegjør årlig for sitt arbeid med bærekraft og samfunnsansvar i forbindelse med årsrapporten, i henhold til kravene på rapportering om bærekraft og samfunnsansvar

For å sikre en systematisk og strukturert tilnærming, rapporterer banken fra og med 2024 etter kravene i CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) og de medfølgende standardkravene som listet i ESRS (European Sustainability Reporting Standard). Dette innebærer også rapportering av konsernets CO₂-utslipp i henhold til Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen) for både scope 1, 2 og 3. Klimarisiko og etter hvert naturrisiko rapporteres i tråd med kravene listet i CSRD rammeverket. Informasjon relatert til taksonomien rapporteres under delavsnitt klima og miljø (E = environment).

Andre rapporteringskrav knyttet til vårt bærekraftsarbeid

- Vår redegjørelse i tråd med Åpenhetsloven er fra 2024 integrert i årsrapporten under avsnitt S (egne ansatte og ansatte i verdikjeden), evt. supplerende informasjon vil kunne finnes i vårt bærekraftsbibliotek på sbm.no.
- ARP – aktivitets- og redegjørelsesplikten rapporteres i tråd med krav i Likestillings- og diskrimineringsloven som del av avsnitt S (egne ansatte).

- Vår redegjørelse i tråd med SFDR er publisert som selvstendig dokument på sbm.no i vårt bærekraftsbibliotek, og PAI redegjørelse for Sparebanken Møre finnes også i vedlegg til årsrapporten.
- Som følge av tilslutning til UNEP FI Principles for Responsible Banking (PRB), utarbeider banken en årlig selvevaluering (PRB self assessment). Rapporten offentliggjøres som del av bankens årsrapport og på UNEP FI sine nettsider.
- Sparebanken Møre er Miljøfyrtårnsertifisert og rapporterer årlig i tråd med kravene fra Miljøfyrtårn.
- Sparebanken Møre har signert Woman in Finance Charter og rapporterer årlig i tråd med kravene.

Sparebanken Møre skal ellers følge markedspraksis samt relevante anbefalinger, herunder Euronext sin veiledning om ESG-rapportering for utstedere, samt EBA guidelines for ESG risk.

Den rapporterte informasjonen skal være presis, balansert, forståelig, sammenlignbar, rettidig og pålitelig.

9 Kontroll og oppfølging

Bærekraft og ESG forhold er integrert i bankens internkontroll og uønskede hendelser rapporteres i bankens hendelsesdatabase. Det gjennomføres årlige revisjoner av styringsdokumenter, målemetoder og måleparametere. Bankens ansvarlige for Compliance, følger opp at lover og regler blir etterlevet.

Revisjonshistorikk

Versjon	Dato godkjent	Godkjent av	Oppdaterte punkt
1.0	27.01.2021	Styret i Sparebanken Møre	
2.0	15.12.2021	Styret i Sparebanken Møre	Justert strategiske mål
3.0	25.01.2023	Styret i Sparebanken Møre	Justert strategiske mål. Oppdatert i tråd med endring i organisering av bærekraftarbeidet
4.0	24.01.2024	Styret i Sparebanken Møre	Oppdatert strategiske mål, bærekraftsmål, forpliktelser og rapportering og noen mindre justeringer.
5.0	29.01.2025	Styret i Sparebanken Møre	Revidert i sin helhet