

# Overordnet bærekraftstrategi for Sparebanken Møre

Versjon 4.0 – oppdatert 24.01.2024

Konfidensialitets-nivå	Sett kryss for gjeldende	Beskrivelse av konfidensialitetsnivåene
Offentlig	X	Informasjon som er publisert og/eller som kan deles uten begrensninger
Intern		Informasjon som er tiltenkt intern bruk, men som i liten grad vil skade banken dersom den blir tilgjengelig for andre.
Fortrolig		Informasjon som er tilgjengelig for alle ansatte i banken. Skal kun deles eksternt med bakgrunn i lov eller rolle (politi, eksterntrevisor, internrevisor, Finanstilsynet mv)
Konfidensiell		Informasjon som kun enkelte internt har tilgang til, eksempelvis innsideinformasjon eller sensitive beslutningssaker. Skal kun deles eksternt med bakgrunn i lov eller rolle (politi, eksterntrevisor, internrevisor, Finanstilsynet mv)

## Innhold

1	Bakgrunn og formål .....	3
1.1	Bakgrunn .....	3
1.2	Formål.....	3
1.3	Definisjoner.....	3
2	Ansvar, oppdatering og vedtak .....	4
3	Organisering av bærekraftsarbeidet.....	4
4	Dokumentkart .....	5
5	Våre forpliktelser .....	6
5.1	FNs bærekraftsmål .....	6
5.2	Finans Norge - «Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen» .....	7
5.3	FNs prinsipper for ansvarlig bankvirksomhet (PRB) .....	7
5.4	OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper /UN Guidelines for Business and Human Rights /7	
5.5	Miljøfyrtårn .....	8
5.6	Woman in Finance Charter.....	8
6	Dialog med interessenter .....	8
6.1	Vesentlige temaer.....	8
7	Visjon, målsetting og strategiske mål.....	9
7.1	Visjon .....	9
7.2	Målsetting .....	9
7.3	Strategiske mål .....	9
8	Ekstern rapportering og rammeverk.....	10

## 1 Bakgrunn og formål

### 1.1 Bakgrunn

Å løse bærekraftsfloken er vår tids store felles utfordring, og verdenssamfunnet står overfor en betydelig omstilling for å nå FNs bærekraftsmål og Parisavtalen. For at vi skal lykkes, kreves det kunnskap, endringsvilje og fart hos både myndigheter, næringslivsaktører, det offentlige og den enkelte forbruker.

Som regional sparebank har vi sterk kraft til å påvirke, og vi skal ta vår del av ansvaret. Vi skal stille krav til oss selv, våre kunder og leverandører, og bidra til samfunnet og regionen vi er en del av. Vi har betydelige midler som er avsatt til å bygge en sterkere region og vi både initierer og deltar i en rekke samarbeid med mål om en ansvarlig utvikling av Nordvestlandet som ivaretar interessene både til de som bor her i dag, og kommende generasjoner.

Sparebanken Møre er som en regional aktør på Nordvestlandet opptatt av bærekraft, vekst og utvikling i omgivelsene som banken er en del av. Skal vi lykkes med de store oppgavene som står foran oss, må vi også se bankens bærekraftsarbeid i et nasjonalt og globalt perspektiv.

Bærekraftsarbeid handler i stor grad om å redusere risiko til et minimum, både for at banken påvirker samfunn, miljø og klima og mennesker negativt, men også for at fremtidige endringer kan påvirke banken negativt. Som ledd i dette arbeidet vil det være viktig å fremheve og ta tak i de forretningsmessige mulighetene som vi identifiserer. Det kun slik vi kan forsvare en bærekraftig utvikling.

### 1.2 Formål

Overordnet bærekraftstrategi i Sparebanken Møre er det styrende dokumentet for Sparebanken Møres arbeid med bærekraft, og gjelder for hele konsernets virksomhet, inkludert datterselskaper.

Formålet med strategien er følgende:

- Definere rammer for bankens arbeid med bærekraft, herunder en klar ansvarsfordeling
- Sikre en tydelig og felles retning gjennom definerte mål
- Sørge for positiv påvirkning på både miljø, sosiale forhold og styringsmessige forhold .

Strategien skal ligge til grunn for både strategiske beslutninger og løpende operativt arbeid. Den må videre ses i sammenheng med andre interne styrende dokumenter, herunder Retningslinjer for etikk og samfunnsansvar. Strategien forankres og revideres i tråd med overordnet konsernstrategi, og innarbeides i aktuelle strategiske styringsdokumenter.

### 1.3 Definisjoner

**Bærekraft** er definert av Brundtland-kommisjonen som utvikling som imøtekommer dagens behov, uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov. For å sikre en bærekraftig utvikling i tråd med dette kreves tjenester og løsninger som ivaretar og fremmer miljø og klima, sosiale forhold og sikrer god styring og kontroll.

**ESG** står for «Environmental, Social and Governance», og kan oversettes til miljø, natur og klima (E), sosiale forhold, arbeids- og menneskerettigheter (S) og styring og kontroll (G).

## 2 Ansvar, oppdatering og vedtak

Seksjon Risikostyring og Compliance er dokumenteier for Overordnet bærekraftstrategi for Sparebanken Møre. Dokumentet skal gjennomgås årlig, og endringer skal vedtas av styret i Sparebanken Møre.

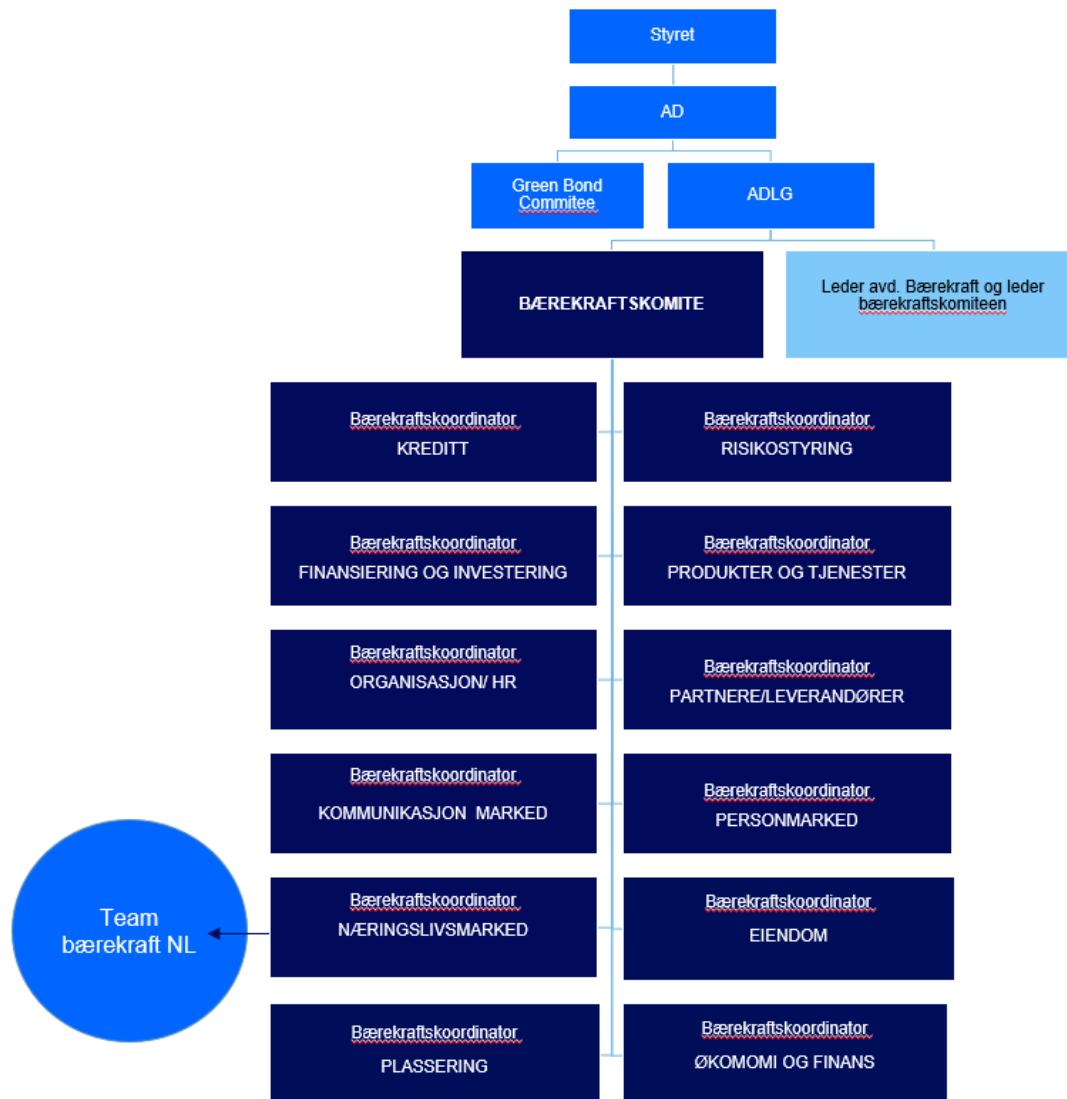
Før dokumentet fremlegges for styret, skal det behandles i konsernets bærekraftkomite og konsernledelse.

De ulike enhetene i konsernet (seksjoner, divisjoner, datterselskaper) har ansvar for å implementere strategien i styrende dokumenter. Enhetene har videre ansvar for å operasjonalisere strategien gjennom egne handlingsplaner.

## 3 Organisering av bærekraftsarbeidet

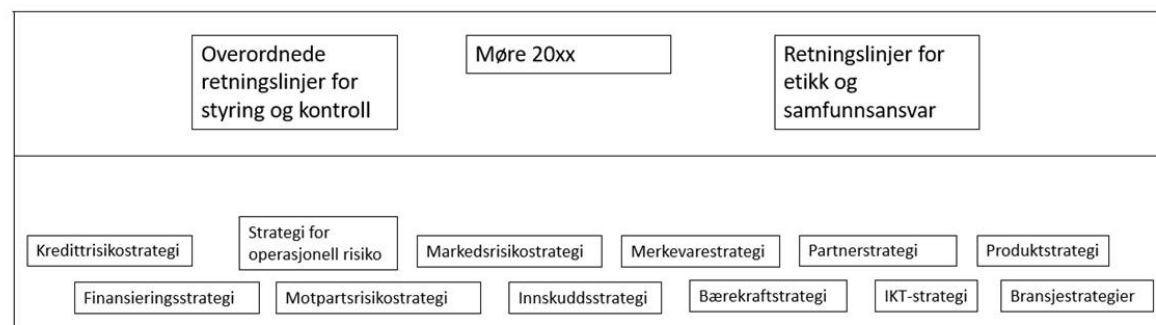
Sparebanken Møre har etablert følgende organisering for arbeidet med bærekraft:

- Styret: Har ansvar for å fastsette retningslinjer og strategi for bankens bærekraftsarbeid.
- AD: Har ansvar for å implementere strategien.
- Seksjons-/divisjonsledere (ADLG): Har ansvar for at prinsipper, mål og tiltak er kjent og systematisk fulgt opp i egen divisjon/seksjon.
- Avdeling Bærekraft leder bankens bærekraftsarbeid og er ansvarlig for å videreutvikle og gjennomføre strategien, bidra til kompetansehevende tiltak internt og eksternt og skal lede arbeidet med nye bærekraftige konsepter. Avdelingen skal holde oppsyn med regulatoriske endringer på området og sikre bærekraftrapporteringen. Avdelingen ledes av bærekraftsansvarlig som også leder Bærekraftkomiteen.
- Bærekraftkomite: Har et felles ansvar for utarbeidelse og oppfølging av bankens bærekraftstrategi i samarbeid med avd. Bærekraft. Komiteen gjennomfører jevnlig møter for å drøfte aktuelle problemstillinger, utveksle informasjon og koordinere tiltak og videre arbeid. Komiteen ledes av Bærekraftsansvarlig.
- Medlemmer av bærekraftkomiteen er koordinatorene for sine respektive fagområder og utgjør bærekraftkomiteen. Medlemmene har ansvar for å holde seg oppdatert på bærekraftsområdet innen eget ansvarsområde, utvikle konkret tiltaksplan for området de representerer, samt bidra med informasjon og kunnskap i egen enhet. Komiteen er et koordinerende og samarbeidende organ, og samarbeider med avdeling Bærekraft.
- Green Bond Committee: Skal sikre oppfølging og etterlevelse av grønt rammeverk knyttet til utstedelse av grønne obligasjoner.



## 4 Dokumentkart

Dokumentet «Overordnet bærekraftstrategi» er en del av bankens overordnede rammeverk for styring og kontroll. Dokumentet er også forankret i bankens overordnede strategi, Møre 2027



## 5 Våre forpliktelser

Banken har sluttet seg til flere nasjonale og globale bærekraftinitiativer- og målsettinger, som alle legger føringer for bankens arbeid innen bærekraft.

### 5.1 FNs bærekraftsmål

Sparebanken Møre støtter opp om alle FNs 17 bærekraftsmål. Basert på innsiktsarbeid – herunder både vesentlighetsanalyse og påvirkningsanalyse og dialog med interessentene våre, har vi definert følgende bærekraftsmål som vi mener vi har særskilte muligheter til å påvirke gjennom vår rolle både som arbeidsgiver, samfunnsaktør, investor, långiver, tilrettelegger og leverandør av finansielle tjenester.

#### Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Som regional sparebank og det største finansielle miljøet mellom Bergen og Trondheim er Sparebanken Møre en viktig kilde for finansiell informasjon og finansielle tjenester for både mennesker og næringsliv på Nordvestlandet. I møter med kundene skal vi bidra med rådgivning og gode råd for å hjelpe kundene med omstilling til det grønne skiftet.

#### Mål 9: Innovasjon og infrastruktur

For at Nordvestlandet skal være en attraktiv region også fremover, er det viktig at vi jobber aktivt med å bygge solid infrastruktur, fremme inkluderende og bærekraftig utvikling og bidra til innovasjon som gir økt verdiskaping og sysselsetting. Sparebanken Møre ønsker å være både en pådriver og støttespiller for slike aktiviteter.

#### Mål 10: Mindre ulikhet

Manglende tilgang til kapital er ett hinder for økt levestandard. Å bidra til finansiell inkludering uavhengig av kjønn, rase og etnisitet eller andre forhold er høyt prioritert i Sparebanken Møre. Vi skal være en bank for alle. Gjennom et betydelig kontornett, autoriserte rådgivere og gode digitale løsninger bidrar vi til å redusere ulikhet og gi flere kunder og bedrifter muligheter til å ta del i samfunnsøkonomisk vekst og utvikling. I tillegg er bankes rådgivere gjennom samarbeid med Ungt Entreprenørskap veiledere i ulike opplæringsprogram for sunn personlig økonomi.

#### Mål 11: Bærekraftige byer og samfunn

Helt siden starten i 1843 har Sparebanken Møre bidratt til å gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, motstandsdyktige og bærekraftige. Dette er sentralt for både livskvalitet, innovasjonsevne, befolkningsutvikling og verdiskaping. Samfunnet vårt trenger sterke lokalmiljø for å utvikle seg, og Sparebanken Møre skal være en støttespiller for lokalsamfunnet.

#### Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon

For å kunne bidra til en bærekraftig regionsutvikling, må både det offentlige, næringslivet og enkeltmennesker endre sitt forbruk. Som samfunn forbruker vi i dag mer enn det som er miljømessig bærekraftig. Sparebanken Møre vil bidra til å snu dette ved å øke kunnskap og bevissthet, stille krav til kunder og leverandører, bidra til forskning på området og selv gjøre grep i egen organisasjon. På sikt vil dette kunne føre til økonomisk vekst, reduserte klimaendringer og økt livskvalitet.

### Mål 13: Stoppe klimaendringene

Vi må handle umiddelbart for å bremse klimaendringene og bekjempe konsekvensene. Klimaendringene angår oss alle, uavhengig av landegrenser. Det er gjennom kundene våre at vi har den største påvirkningen for å reversere klimaendringene – her kan vi påvirke til omstilling og endring. Vi skal gjennom rådgivning, relevante verktøy, utvalg av produkter og kompetansedeling stimulere til bærekraftig utvikling av regionen vi er en del av, og slik også verne, tilpasse og begrense skadeomfanget av klimaendringene.

### Mål 17: Samarbeid for å nå målene

For å lykkes med bærekraftmålene trengs det nye og sterke partnerskap. Myndigheter, næringslivet og lokalsamfunn må samarbeide for å oppnå en bærekraftig utvikling. Sparebanken Møre kan som en stor regional aktør utgjøre en forskjell. Vi vil oppmuntre til samarbeid og bidra til å knytte kunnskap og relasjoner på tvers av fag og bransjer gjennom å skape og støtte ulike møteplasser.

## **5.2 Finans Norge - «Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen»**

Finans Norge har utviklet et Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen. Dette uttrykker følgende visjon:

*«Finansnæringen i 2030 er lønnsom og bærekraftig. Vi finansierer, forvalter og forsikrer med kunnskap om klima. Slik skaper vi verdier og bidrar til grønn konkurransekraft».*

Sparebanken Møre støtter opp om veikartet, og vil bidra i arbeidet for å nå både nasjonale og globale bærekraftsmål

## **5.3 FNs prinsipper for ansvarlig bankvirksomhet (PRB)**

FNs miljøprogram (UNEP) har et partnerskap med finanssektoren kalt United Nations Environment Programme – Finance Initiative (UNEP FI). Programmet består av 6 prinsipper, som har som mål å gjøre banknæringen i stand til å ta en lederrolle i å nå bærekraftmålene og oppfylle Parisavtalen.

Sparebanken Møre har tilsluttet seg UNEPs «Principles for Responsible Banking» (PRB) og rapporterer årlig på status i arbeidet. Vi har gjennomført UNEP Fis påvirkningsanalyse for å finne hvilke temaer banken har størst positiv og negativ påvirkning på, og bruker resultatene i vårt strategiske arbeid. Analysen ble gjennomført høsten 2023, den viser at det er to tema som skiller seg vesentlig ut, det gjelder lik tilgang til kapital og klima. Disse finner man igjen i mål som banken har satt seg på bærekraftsarbeidet for innværende strategiperiode.

## **5.4 OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper /UN Guidelines for Business and Human Rights /**

Retningslinjene er anbefalinger fra OECD-landene til næringsliv i alle sektorer, inkludert finans. Retningslinjene er i tråd med andre retningslinjer for ansvarlig næringsliv, som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. UN Guidelines for Business and Human Rights – UNGP) Det forventes at norske virksomheter forholder seg til disse. Sparebanken Møre støtter retningslinjene og jobber for å etterleve de og bruker veilederen fra OCED om aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv i vårt arbeid.

## 5.5 Miljøfyrtårn

Miljøfyrtårnsertifiseringen er et ledd i det kontinuerlige arbeidet med å være en pådriver for bærekraftig utvikling. Sertifiseringen bekrefter at banken bidrar til reduksjon av miljøbelastning og stimulerer til en positiv omstilling. Sparebanken Møre mottok i desember 2022 sertifisering for bankens hovedkontor etter Hovedkontormodellen for finans, og har gjennom 2023 hatt et sertifiseringsløp for samtlige avdelingskontor inkludert Møremegling.

## 5.6 Kvinner i Finans Charter

Sparebanken Møre signerte Kvinner i Finans Charter i 2023. Kvinner i Finans Charter skal bidra til å øke antall kvinner i ledende posisjoner i finansnæringen i Norge. Likestilling og mangfold er en viktig del av utviklingen av et mer bærekraftig samfunn. Tall fra Finans Norge viser at utviklingen i finansbransjen går sakte. Forskning viser til at flere kvinner i ulike ledende posisjoner bidrar til større produktivitet og lønnsomhet. Det er et langsiktig mål å ha relativt lik fordeling av kjønn på alle stillingsnivå, og banken har som mål at andelen kvinner ligger mellom 40 og 60%.

# 6 Dialog med interessenter

Sparebanken Møre har en bred og sammensatt interessentgruppe, og konsernet opplever at alle gruppene i økende grad er opptatt av hvordan banken ivaretar samfunnsoppdraget sitt.

Dialog med omgivelsene skal prioriteres høyt i Sparebanken Møre, og det skal årlig utarbeides en skjematisk oversikt som oppsummerer hovedtrekkene i interessentdialogen. Denne skal gjøres offentlig tilgjengelig. Vi har definert interessentene våre til å være følgende:

- Medarbeidere
- Kunder
- Kapitalmarked, r(I)Ratingbyråer og analytikere
- Leverandører
- Samarbeidspartnere
- Konkurrenter
- Myndigheter
- Lag og organisasjoner
- Forskning og akademia
- Bransje- og interesseorganisasjoner
- Media

## 6.1 Vesentlige temaer

Sparebanken Møre skal hvert 2.- 3. år gjennomføre en vesentlighetsanalyse, for å avdekke hvilke bærekrafttemaer som er viktig for interessentene våre, og som samtidig er viktig for bankens evne til langsiktig verdiskaping. En slik analyse viser hvordan Sparebanken Møre kan forsterke sin positive påvirkning, og hvor den kan redusere sin negative påvirkning innen bærekraft. Basert på siste oppdaterte doble vesentlighetsanalyse (2022) er følgende 8 temaer definert som de mest vesentlige for bærekraftsarbeidet i Sparebanken Møre:



- Påvirkning på næringsutvikling
- Støttespiller for lokalsamfunnet
- Intern ESG-kompetanse og kompetansedeling med kunder
- Ansvarlig utlån og rådgivning
- Klimagassutslipp
- Klimarisiko
- Endring i utlånsforespørsel
- Økte regulatoriske krav til aktører i bank- og finansnæringen

Temaene som er definert som de mest vesentlige inngår i bankens bærekraftrapportering.

## 7 Visjon, målsetting og strategiske mål

### 7.1 Visjon

Sparebankmodellen har i seg selv både styrke og kraft til å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling. Sparebanken Møre har i tillegg forpliktet seg til å være en pådriver i dette arbeidet gjennom bankens overordnede visjon om å være **den fremste pådriveren for skaperglede på Nordvestlandet. Hver dag.**

Visjonen innebærer at vi skal ta en ledende rolle i å utvikle regionen vår. Gjennom kunnskap, engasjement og et betydelig bidrag tilbake til samfunnet, skal vi skape verdier som kommer både personer, næringsliv og samfunnet til gode.

### 7.2 Målsetting

For strategiperioden 2024-2027 er det definert fem strategiske satsingsområder, hvorav ett er at **Sparebanken Møre skal være en pådriver for bærekraftig utvikling.**

Målsettingen er operasjonalisert gjennom egne handlingsplaner og tiltak i alle bankens seksjoner/divisjoner. Disse følges jevnlig opp av bankens styre og konsernledelse.

### 7.3 Strategiske mål

Basert på bankens overordnede målsetting om å være en pådriver for bærekraftig utvikling, FNs bærekraftsmål 8, 9, 10, 11, 12, 13 og 17, våre mest vesentlige temaer og PRB påvirkningsanalyse, er sammenhengene med strategiske mål for strategiperioden som skissert i tabellen under:

Vesentlig tema	Strategiske mål	KPI	PRB	FN SDG	Divisjon/ seksjonseier
Klimautslipp	Net zero innen 2050, og reduksjon på 55 % av egne klimautslipp innen 2030 sammenliknet med baseår 2019	Reduksjon på >7% per år for scope 1, 2 og scope 3 (kategori 1-14)	1,2,5,6	13	Seksjon Risikostyring og Compliance
	Bærekraft er en integrert del av alle innovasjons- og utviklingsprosesser	Alle nye produkt, endring av produkt og tegning av nye leverandører og partnere skal ha gjennomgått en ESG-vurdering.			Seksjon Forretningsutvikling
Påvirkning næringsutvikling	Vi er en pådriver for bærekraftig utvikling i lokalt næringsliv	Forbedret score i ESG Risk Score for næringsliv med 0,5 poeng per år. Snittscore 2021: 5,43 Snittscore 2022: 5,45	1,2,3,4	8,9,12	Divisjon Næringsliv
Påvirkning lokalsamfunn	Vi tar initiativ til og støtter sosialt bærekraftige prosjekter på Nordvestlandet	Økning i antall elever gjennom prosjekt som Medvind, Dale Oen Academy og VågAlt	1,2,3,4	1,5, 11	Seksjon Organisasjon og konsernstøtte
	Vi tilbyr personkunder et utvalg av bærekraftige produkter.	40% økning i antall PM-kunder som får innvilget grønne lån til bolig 40% av billånsporfølgen til PM skal være grønne lån			Divisjon Personmarked
	Vi bidrar til like muligheter	Økt andel kvinnelige kunder som investerer/sparer 40% av begge kjønn på alle nivå i banken			Seksjon Organisasjon og konsernstøtte
ESG kompetanse og kompetansedeling kunder	Ansatte har kompetanse til å gi kundene med råd om bærekraftige valg som bidra til omstilling og nye muligheter	Antall besøk i Bærekraftsportalen på sbm.no - høyere enn 1500 Økt opplevd servicekvalitet blant våre kunder, målt i EPSI-resultat	3,4,5	11,13	Seksjon Risikostyring og Compliance Seksjon Organisasjon og konsernstøtte
Ansvarlig utlån og rådgivning	Vi bistår våre kunder til å ta ansvarlige valg	Alle personrådgivere gjennomfører minimum 5 planlagte kundemøter hver uke 10 innvilgede grønne næringsbygg-lån per år	2,3,6	10,12	Divisjon Personmarked Divisjon Næringsliv
<b>Vesentlige tema uten GRI-rapporteringsmetodikk</b>					
Klimarisiko *	Vi er en pådriver for bærekraftig utvikling i lokalt næringsliv	Antall besøk i bærekraftsportalen på sbm.no i forhold til antall registrerte bedrifter i vår region Forbedret score i ESG Rating for næringsliv over tid			Seksjon Risikostyring og Compliance
Endring i utlånsetterspørsel *	Vi bidrar til det grønne omstilling med tilpassede låneprodukter for næringsliv og personkunder	Årlig økning i kundemasse som etablerer grønne lån			Divisjon PM og Divisjon NL
Økte regulatoriske krav til aktører i bank og finansnæringen *	Vi tilpasser vår organisasjon til å møte raske endringer	Forbedret plassering i ESG-100 på børs Forbedret plassering ESG risk score			Seksjon Risikostyring og Compliance

Som del av vårt arbeid med CSRD vil det gjøres et større strategisk innsiktsarbeid i 2024 som vil lede ut i en ny og mer detaljert bærekraftstrategi. Et ledd i dette vil også være en omstillingsplan.

## 8 Ekstern rapportering og rammeverk

Banken redegjør årlig for sitt arbeid med bærekraft og samfunnsansvar i forbindelse med årsrapporten, i henhold til regnskapslovens §3-3.

For å sikre en systematisk og strukturert tilnærming, rapporterer banken i henhold til GRI-standard (Global Reporting Initiative). Dette innebærer også rapportering av konsernets CO2-utslipp i henhold til Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen).

Som følge av tilslutning til UNEP FI Principles for Responsible Banking (PRB), utarbeider banken en årlig selvevaluering som verifiseres av ekstern part. Rapporten offentliggjøres som del av bankens årsrapport og UNEP FI sine nettsider.

Sparebanken Møre rapporterer klimarisiko i tråd med anbefalinger i Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), og vil fra 2024 også rapportere på naturrisiko.

Sparebanken Møre er Miljøfyrtårnsertifisert og rapporterer årlig i tråd med kravene fra Miljøfyrtårn.

Sparebanken Møre har signert Woman in Finance Charter og rapporterer årlig i tråd med kravene.

Vår redegjørelse i tråd med Åpenhetsloven publiseres som selvstendig rapport i bankens bærekraftsbibliotek innen utgangen av juni hvert år.

Sparebanken Møre skal videre følge markedspraksis samt relevante anbefalinger, herunder Euronext sin Veiledning om ESG-rapportering for utstedere. Den rapporterte informasjonen skal være presis, balansert, forståelig, sammenlignbar, rettidig og pålitelig.

**Revisjonshistorikk**

<b>Versjon</b>	<b>Dato godkjent</b>	<b>Godkjent av</b>	<b>Oppdaterte punkt</b>
1.0	27.01.2021	Styret i Sparebanken Møre	
2.0	15.12.2021	Styret i Sparebanken Møre	Justert strategiske mål
3.0	25.01.2023	Styret i Sparebanken Møre	Justert strategiske mål. Oppdatert i tråd med endring i organisering av bærekraftarbeidet
4.0	24.01.2024	Styret i Sparebanken Møre	Oppdatert strategiske mål, bærekraftsmål, forpliktelser og rapportering og noen mindre justeringer.