

Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i 2025

INTRODUKSJON

I henhold til «Retningslinje for godtgjørelsesordning for ledende personer i Sparebanken Møre» skal styret for hvert regnskapsår sørge for at det utarbeides en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntående lønn og godtgjørelse som omfattes av allmennaksjeloven § 6-16b. (Lederlønnrapport).

Generalforsamlingen skal avholde en rådgivende avstemning over lederlønnrapporten.

Godtgjørelsesordningen i Sparebanken Møre skal utformes og praktiseres i henhold til finansforetakslovens og finansforetaksforskriftens kapittel 15, Finanstilsynets rundskriv 2/2020, regnskapsloven § 7-31b, allmennaksjelovens §§ 5-6 (3) og 6-16 a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer, og EBA's retningslinjer om godtgjørelse EBA/GL/2021/04.

HØYDEPUNKTER FRA ÅRET 2025

Fjoråret var et aktivt og innholdsrikt år for Sparebanken Møre, med høyt tempo og betydelig innsats fra dyktige ansatte.

- Banken er markedsleder i regionen og fortsetter å vokse i utlån og innskudd
- Et solid årsresultat som viser god kostnadskontroll
- Rentenetto i kroner er omtrent på fjorårets nivå, selv med to rentekutt
- Lave tap og lav risiko i porteføljene til banken
- Besluttet å gå inn på eiersiden i tre produktselskaper i løpet av året
- Banken er solid og har god likviditet

SPAREBANKEN MØRES STYRE I 2025

Det var følgende endringer i styresammensetningen i 2025:

- Therese Monsås Langseth gikk ut av styret 9.4.2025.
- Anne Jorunn Vatne kom inn som nytt medlem i styret fra 9.4.2025.

Styret har i 2025 bestått av følgende:

- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| • Roy Reite | Styreleder |
| • Kåre Øyvind Vassdal | Nestleder |
| • Jill Aasen | Styremedlem |
| • Therese Monsås Langseth | Styremedlem til 09.04.2025 |
| • Anne Jorunn Vatne | Styremedlem fra 09.04.2025 |
| • Terje Bøe | Styremedlem |
| • Birgit Midtbust | Styremedlem |
| • Marie Rekdal Hide | Styremedlem ansattevalgt |
| • Bjørn Følstad | Styremedlem ansattevalgt |

SPAREBANKEN MØRES KONSERNLEDELSE I 2025

Det har vært følgende endringer i bankens øverste ledelse i 2025:

- Terje Krøvel ble erstattet av Linda Strømmen som ny leder av Divisjon Næringslivsmarked.
- Beate Gjerde Mork var i en periode på fire måneder medlem av konsernledelsen som konstituert leder for Divisjon Personmarked. Hun erstattet Elisabeth Blomvik som i samme periode var konstituert som daglig leder av datterselskapet Møremegling.

Konsernledelsen er sammensatt slik:



ENDRINGER I BANKENS RETNINGSLINJER FOR GODTGJØRELSESORDNING FOR LEDENDE PERSONER

Retningslinjer for godtgjørelsesordning for ledende personer har som formål å beskrive retningslinjer og rammer for en godtgjørelsesordning som skal gjelde for ledende personer i Sparebanken Møre. Retningslinjene gjeldende for 2025 ble behandlet av styret etter innstilling fra godtgjørelsesutvalget 23.10.2024 og godkjent av generalforsamlingen 21.11.2024.

Det har ikke skjedd noen avvik fra de vedtatte retningslinjer for godtgjørelsesordning til ledende personer i 2025.

SELSKAPETS RESULTATER OG GODTGJØRELSESORDNINGER I 2025

- **Selskapets overordnede resultater i 2025**

Sparebanken Møre kan vise til et solid årsresultat som viser god kostnadskontroll. Det har vært høy aktivitet og banken forsetter å vokse både i utlån og innskudd. Rentenetto er omtrent på fjorårets nivå, selv med to rentekutt. Banken er solid, har god likviditet og kan vise til lave tap og lav risiko i porteføljen.

- **Utvikling i styrekompensasjon i 2025**

Generalforsamlingen vedtok i møte 09. april 2025 nye satser for honorarer til de tillitsvalgte etter innstilling fra Generalforsamlingens valgkomite. Gjeldende satser er gjengitt i egen tabell i denne rapporten.

- **Utvikling i kompensasjonen til medlemmer i konsernledelsen i 2025**

Det foretas årlig vurdering av lønn basert på oppnåelse av bestemte forhåndsdefinerte mål. Lønn for adm. direktør besluttes av styret etter innstilling fra godtgjørelsesutvalget. Lønn for medarbeidere som rapporterer direkte til adm. direktør besluttes av adm. direktør etter konsultasjon i godtgjørelsesutvalget. Godtgjørelsen til konsernledelsen i 2025 besto av fast lønn og individuell bonus, og lønnsendringer var basert på rammene i lønnsoppjøret i finans i 2024.

AVLØNNING AV LEDEDE PERSONER I 2025

Styret i Sparebanken Møre har fastsatt retningslinjer for godtgjørelser til ledende personer.

Sparebanken Møre er omfattet av finansforetaksloven og dens forskrift kapittel 15 som omhandler krav til godtgjørelsesordninger i finansforetak. Bankens godtgjørelsesordninger skal være i henhold til krav som følger av nevnte regelverk.

Følgende personer er ansett som ledende personer i henhold til allmennaksjeloven § 6-16a og b og omfattes av denne rapportering.

- Medlemmer av styret
- Administrerende direktør
- Medlemmer av adm. direktørs ledergruppe

Det er også tatt med i denne rapporten lønn og godtgjørelser til medarbeidere som har arbeidsoppgaver som har en vesentlig påvirkning på virksomhetens risikoprofil ihht CCR art. 450.

GODTGJØRELSESUTVALGET I SPAREBANKEN MØRE

Sparebanken Møre har et eget godtgjørelsesutvalg. Godtgjørelsesutvalget består av:

- Styrets leder
- Minst to av de andre styremedlemmene som ikke er valgt blant de ansatte
- Ett av styremedlemmene valgt blant de ansatte

Godtgjørelsesutvalget skal være et saksforberedende og rådgivende organ for styrets behandling av spørsmål om godtgjørelse og kompensasjon. Godtgjørelsesutvalget skal ved saksforberedelsen ta hensyn til de langsiktige interessene til egenkapitalbevisiere, investorer og andre interessenter i foretaket, og til allmenhetens interesser jf. Finansforetaksforskriftens §15.3.

Det er utarbeidet egen styrevedtatt instruks for Sparebanken Møres godtgjørelsesutvalg. Utvalget møtes ved behov eller når et medlem ønsker det og normalt minst fire ganger per år. I 2025 ble det avholdt 5 møter i utvalget.

Praktiseringen av Sparebanken Møres godtgjørelses ordning skal minst en gang årlig gjennomgås av kontrollfunksjoner. I Sparebanken Møre er kontrolloppgaven tillagt internrevisor. Praktisering av Sparebanken Møres godtgjørelsespolitikk revideres årlig av revisjonsfirmaet EY. EY utarbeider årlig en rapport som blir forelagt bankens godtgjørelsesutvalg. Rapporten skal på forespørsel oversendes til Finanstilsynet.

GODTGJØRELSE TIL MEDLEMMER I STYRET

Generalforsamlingen behandler årlig etter innstilling fra Generalforsamlingens valgkomite alle godtgjørelser til bankens tillitsvalgte.

Honorarsatser for styret og utvalg i Sparebanken Møre, vedtatt i Generalforsamlingen 09. april 2025:

Funksjon	Godtgjørelse
Styret	
Leder	Kr. 600.000
Nestleder	Kr. 300.000
Medlem	Kr. 270.000
Varamedlem (pr. møte)	Kr. 10.000
Revisjonsutvalget	
Leder	Kr. 30.000
Leder (pr. møte)	Kr. 3.500
Medlemmer	Kr. 17.500
Medlemmer (pr. møte)	Kr. 3.500
Risikoutvalget	
Leder	Kr. 30.000
Leder (pr. møte)	Kr. 3.500
Medlemmer	Kr. 17.500
Medlemmer (pr. møte)	Kr. 3.500
Godtgjørelsesutvalget	
Leder	Kr. 14.000
Leder (pr. møte)	Kr. 3.500
Medlemmer	Kr. 7.500
Medlemmer (pr. møte)	Kr. 3.500

GODTGJØRELSE TIL STYREMEDLEMMER I 2025

I 2025 var den samlede kompensasjonen til styremedlemmer kr. 2.671.184,- sammenlignet med kr. 2.077.707,- i 2024.

Tabellen under inneholder en samlet oversikt over all kompensasjon som er betalt til medlemmer av styret i 2025. For ansattevalgte i styret er medtatt deres styrehonorar.

Godtgjørelse til styret										
Navn på ledende person	År	Fast kompensasjon		Variabel kompensasjon		Ekstraordinære	Pensjon	Total kompensasjon	Forhold mellom fast og variabel kompensasjon	
		Grunnlønn	Honorarer	Naturalytelser	Årsbonus	Langtidsbonus				
Roy Reite	2025		572.967	2.606				575.573	99,5	0,5
	2024		454.800					454.800	100,0	0,0
Kåre Øyvind Vassdal	2025		360.667	10.578				371.245	97,1	2,9
	2024		292.000	9.407				301.407	96,8	3,2
Jill Anette Aasen	2025		330.667	7.540				338.207	97,7	2,3
	2024		255.600	4.970				260.570	98,1	1,9
Therese Monsås Langset	2025		73.400	12.842				86.242	82,5	17,5
	2024		204.200	7.388				211.588	96,4	3,6
Anne Jorunn Vatne	2025		217.583	4.150				221.733	98,1	1,9
	2024		0	0				0	0,0	0,0
Birgit Midtbust	2025		305.067					305.067	100,0	0,0
	2024		251.200					251.200	100,0	0,0
Terje Bøe	2025		265.100	1.250				266.350	99,5	0,5
	2024		204.200	4.742				208.942	97,7	2,3
Marie R. Hide	2025		265.100					265.100	100,0	0,0
	2024		204.200					204.200	100,0	0,0
Bjørn Følstad	2025		241.667					241.667	100,0	0,0
	2024		185.000					185.000	100,0	0,0

GODTGJØRELSE TIL KONSERNLEDELSEN INKL. DAGLIG LEDER

Adm. direktør:

Godtgjørelsesutvalget drøfter og utarbeider forslag til lønnsjustering og engangstillegg til adm. direktør.

Ifølge «Retningslinjer for godtgjørelsesordning i Sparebanken Møre» vedrørende adm. direktør: «Styret vedtar lønn til adm. direktør etter innstilling fra Godtgjørelsesutvalget».

Eventuelt engangstillegg utbetales/tildeles i form av egenkapitalbevis (MORG). Minst halvparten av årlig variabel godtgjørelse til ledende ansatte mv. gis i form av egenkapitalbevis. Bonus over 20.000 euro skal utsettes utbetalt eller overført i samsvar med bestemmelsene i Finansforetaksforskriften § 15-4. Administrerende direktør mottok variabel godtgjørelse/bonus over 20.000 euro i 2025 og bonusen ble håndtert iht. Finansforetaksforskriften § 15-4. HR informerte administrerende direktør om dette i eget skriv ved tildeling av individuell bonus.

Lønnsvurdering ble gjennomført slik:

Diskutert i Godtgjørelsesutvalget

29.01.25 og 26.02.25

Vedtatt i Styret	26.02.25
Effektuert	01.04.25

Adm. direktør har pensjonsalder 65 år og bankens gjeldende innskuddspensjonsordning. Det ytes for adm.direktør en driftspensjon tilsvarende 70% av årslønn på fratredelsestidspunktet 65 år og frem til 67 år. Ledende personer for øvrig har bedriftsintern aldersgrense på 70 år i 2025.

Adm. direktørs ledergruppe og ledere som rapporterer til adm. direktør:

Adm. direktør utarbeider årlig forslag til eventuelle lønnsjusteringer og engangstillegg til medlemmene av adm. direktørs ledergruppe og andre ledere som rapporterer til han. Forslaget ble drøftet i godtgjørelsesutvalget før beslutning ble fattet av adm. direktør. Styret ble informert.

Praktisering: Godtgjørelsesutvalget behandler saken i årets første møte. Ny lønn gjelder fra og med 01.01 samme år. Eventuelt engangstillegg utbetales/tildeles i form av egenkapitalbevis (MORG). Minst halvparten av årlig variabel godtgjørelse til ledende ansatte mv. gis i form av egenkapitalbevis. Bonus over 20.000 euro skal utsettes utbetalt eller overført i samsvar med bestemmelsene i Finansforetaksforskriften § 15-4. Det ble ikke gitt bonus over 20.000 euro til noen i denne gruppen.

Lønnsvurdering ble gjennomført slik:

Konsultasjon i godtgjørelsesutvalget	29.01.25 og 26.02.25
Beslutning AD	26.02.25
Effektivering	01.04.25

GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER I 2025

I 2025 var den samlede kompensasjonen til ledende personer kr. 26.953.634,- sammenlignet med kr. 23.885.089,- i 2024. I 2025 mottok ingen av medlemmene i konsernledelsen kompensasjon fra noen andre konsernselskaper.

Samlet kompensasjon til ledende personer i regnskapsåret										
Navn , stilling	Fast kompensasjon				Variabel kompensasjon		Pensjon	Total kompensasjon	Forhold mellom fast og variabel kompensasjon	
	År	Grunnlønn	Honorarer	Naturalytelser	Div. faste og variable tillegg	Langtids bonus				
Trond Nydal *	2025	3.101.945		312.966	293.028	115.938	178.838	4.002.715	90,6	9,4
	2024	2.954.565		314.743	288.085	55.000	157.532	3.769.925	90,2	9,8
Terje Krøvet **	2025	1.561.492		440.515	469.005		159.764	2.630.776	70,0	30,0
	2024	1.800.129		416.905	115.150		145.148	2.477.332	93,6	6,4
Linda Strømmen	2025	1.367.790		164.576	28.286		157.798	1.718.450	97,9	2,1
	2024							0	0,0	0,0
Ove Skjeret	2025	1.538.355		206.703	95.684		173.021	2.013.763	93,8	6,2
	2024	1.459.282		199.179	62.478		151.777	1.872.716	95,7	4,3
Elisabeth Blomvik	2025	1.536.426		473.086	97.797		176.793	2.284.102	93,6	6,4
	2024	1.476.777		482.735	75.008		155.000	2.189.520	94,9	5,1
Kjetil Hauge	2025	1.411.763		375.715	107.371		152.944	2.047.793	92,4	7,6
	2024	1.353.983		382.678	71.617		137.270	1.945.548	94,7	5,3
Erik Røkke	2025	1.420.220		366.693	109.815		157.258	2.053.986	92,3	7,7
	2024	1.347.324		373.577	74.992		139.568	1.935.461	94,4	5,6
John Arne Winsnes	2025	2.100.597		127.783	30.488		176.028	2.434.896	98,5	1,5
	2024	2.121.804		147.140	0		156.223	2.425.167	100,0	0,0
Ole Andre Kjerstad	2025	1.088.499		358.255	43.715		103.250	1.593.719	96,0	4,0
	2024	1.063.150		375.283	15.104		90.516	1.544.053	98,6	1,4
Ove Trygve Ness	2025	1.124.012		326.504	48.864		107.561	1.606.941	95,7	4,3
	2024	1.105.340		324.540	18.004		95.709	1.543.593	98,4	1,6
Signe Lade Sølvik	2025	1.329.532		200.946	24.750		152.688	1.707.916	98,1	1,9
	2024	1.156.029		289.999			111.431	1.557.459	100,0	0,0
Olav Heggheim	2025	916.527		309.010	51.689		70.013	1.347.239	94,4	5,6
	2024	858.338		308.150			73.785	1.240.273	100,0	0,0
Kåre Helvik Morken	2025	1.177.717		162.429	63.426		107.766	1.511.338	94,6	5,4
	2024	1.129.136		159.820			95.086	1.384.042	100,0	0,0

* Engangstillegg som utbetales i perioden 2024 – 2029 i hht finansforetaksforskriften § 15-4

** Omfatter også uttak av rettighet knyttet til overgang fra 65 til 70 års aldersgrense

FORMER FOR GODTGJØRELSE TIL LEDEDE PERSONER I 2025:

Sparebanken Møre har følgende former for godtgjørelser til ledende personer. Disse er ytterligere beskrevet i «Retningslinje for godtgjørelsesordning for ledende personer i Sparebanken Møre» av 22.10.2025:

- Fast lønn
- Fast bilgodtgjørelse – ordningen ble vedtatt lukket i 2018
- Variabel engangsgodtgjørelse basert på leveranser og prestasjoner
- Bonus
- Pensjonsordning
- Fellesgoder

AKSJEBASERT GODTGJØRELSE

Bonus:

Sparebanken Møre har ingen fastsatt årlig bonusordning, men i år med gode resultat og god måloppnåelse vil bankens styre vurdere en bonus til alle bankens ansatte, da med unntak av adm. direktør. Eventuell bonus utbetales i form av tildeling av et antall egenkapitalbevis fra Sparebanken Møres beholdning av egne egenkapitalbevis tilsvarende markedsprisen på oppgjørstidspunktet, samt et kontantbeløp. Bonusen gir ikke insentiveffekt når det gjelder overtakelse av risiko. Denne bonusordningen er i henhold til unntaksbestemmelsene beskrevet i Finanstilsynets rundskriv 2/2020 om «Godtgjørelsesordninger i finansforetak og verdipapirforetak».

Egenkapitalbevis mottatt gjennom den generelle bonusordningen kan ikke disponeres fritt av ledende personer. De kan ikke selge slike egenkapitalbevis tidligere enn jevnt fordelt over en periode på minst fire år.

Det ble i 2025 utbetalt bonus til bankens medarbeidere (med unntak av adm.direktør) for regnskapsåret 2024 på kr 30.000,- i fast beløp og i tillegg 1,5% av den enkeltes bruttolønn.

Variabel engangsgodtgjørelse:

Som et virkemiddel for å kunne påskjønne ekstraordinær innsats har Sparebanken Møre etablert en ordning for engangsgodtgjørelse basert på en skjønnsmessig vurdering.

Variabel engangsgodtgjørelse til ledende personer, ansatte med arbeidsoppgaver av vesentlig betydning for foretakets risikoeksponering, og ansatte med kontrolloppgaver skal som et generelt krav baseres på en kombinasjon av vurdering av den ansattes prestasjoner og resultater, forretningsenhetens resultat og foretakets resultat.

Garantert variabel godtgjørelse benyttes ikke. For ledende personer blir resultatet vurdert ut ifra på forhånd fastsatte kriterier. Disse kriteriene er spesifisert og dokumentert. Godtgjørelse til ansatte med kontrolloppgaver er uavhengig av resultatet i forretningsområdet som de kontrollerer.

Minst halvparten av årlig variabel godtgjørelse til ledende ansatte skal gis i form av Sparebanken Møres egenkapitalbevis (MORG). Bonus over 20.000 euro skal utsettes utbetalt eller overført i samsvar med bestemmelsene i Finansforetaksforskriften § 15-4. Administrerende direktør mottok som eneste i konsernet bonus over 20.000 euro i 2025. Bonusen ble utsatt utbetalt eller overført i samsvar med bestemmelsen i Finansforetaksforskriften § 15-4.

Den variable godtgjørelsen utgjør ikke et «meget stort» beløp som er definert i gjeldende retningslinje for godtgjørelsesordning.

Ingen personer har mottatt godtgjørelser på 1 million euro eller mer i regnskapsåret 2025, jfr. CRR, art. 450 i.

Egenkapitalbevis mottatt gjennom ordningen for engangsgodtgjørelse, kan ikke disponeres fritt av ledende personer. De kan ikke selge slike egenkapitalbevis tidligere enn jevnt fordelt over en periode på minst fire år.

Tilbakekreving av variabel godtgjørelse (claw-back):

Dersom det er negativ utvikling i Sparebanken Møres resultater, eller særskilt i den ansattes forretningsenhet kan den innvilgede variable godtgjørelsen kreves tilbakeført helt eller delvis de påfølgende fire årene etter mottatt variabel godtgjørelse. Adferd som gir saklig oppsigelsesgrunnlag kan også føre til at den innvilgede variable godtgjørelsen kreves tilbakeført helt eller delvis.

Ingen slik tilbakeføring ble gjennomført i 2025.

INFORMASJON OM HVORDAN GODTGJØRELSEN SAMSVARER MED RETNINGSLINJENE OG HVORDAN RESULTATKRITERIER BLE BRUKT

Lønnsvurderinger for ledende personer:

Det foretas årlig vurdering basert på oppnåelse av bestemte forhåndsdefinerte mål. Lønn og evt. variabel godtgjørelse for medarbeidere som rapporterer direkte til adm. direktør besluttes av adm. direktør etter konsultasjon i godtgjørelsesutvalget.

Utgangspunktet for fastsetting av variabel godtgjørelse skal være risikjustert resultat. Da flere av de ansatte som faller inn under de særskilte grupperingene ikke er å finne i direkte resultatgenererende enheter skal det for de aktuelle ansatte her i større grad legges til grunn oppfyllelse av den enkeltes og avdelingens/seksjonens måloppnåelse i etablerte lederavtaler, hva angår resultat i forhold til endring av arbeidsmåter og oppnåelse av person- og saksresultater. Det skal i disse vurderingene legges til grunn resultater oppnådd over en periode på 2 år. I vurderingene skal det også vektlegges, så langt som mulig, Sparebanken Møres totale egenkapitalavkastning de siste 2 år.

For ledende ansatte mv. som arbeider i resultatgenererende enheter skal de finansielle måltallene definert i Sparebanken Møres BMS (balansert målstyring), og oppfyllelse av disse de siste 2 år, legges til grunn i større grad enn beskrevet i foregående avsnittet over. Også for disse ansatte skal oppfyllelse av den enkeltes og avdelingens/seksjonens måloppnåelse i etablerte lederavtaler utover de finansielle tallstørrelsene i BMS legges til grunn i vurderingene. BMS inneholder flere måltall som er direkte relatert til risikorelaterte resultater.

Det foreligger ikke konkrete, spesifikke mål/KPI'er som utløser godtgjørelse. Variabel godtgjørelse er basert på en helhetsvurdering av oppnådde resultater – både kvalitative og kvantitative.

Godtgjørelsen til konsernledelsen i 2025 besto av fast lønn, variabel engangsgodtgjørelse samt felles bonus, og lønnsendringer var basert på rammene i lønnsoppgjøret i finans i 2024.

AVVIK FRA RETNINGSLINJENE

Det har ikke skjedd noen avvik fra gjeldende retningslinjer for utbetalinger til administrerende direktør eller til andre medlemmer av konsernledelsen i 2025.

SAMMENLIGNING OVER GODTGJØRELSEN TIL LEDENDE PERSONER OG SELSKAPETS RESULTATER DE SISTE FEM RAPPORTERTE REGNSKAPSÅRENE (RFY)

Tabellen nedenfor inneholder informasjon om årlige endringer i kompensasjonen til hvert medlem i konsernledelsen, sammen med den økonomiske utviklingen i banken, sammenlignet med utviklingen i gjennomsnittskompensasjonen til fulltidsansatte i banken i de siste fem år.

Godtgjørelse til konsernledelsen ifht. selskapets resultater						
Årlig endringer	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Lederlønn						
Trond Nydal	3.407.923	2.928.082	3.217.016	3.744.786	3.769.925	4.002.715
Terje Krøvel	1.870.872	1.794.036	2.141.506	2.338.277	2.477.332	2.630.776
Linda Strømmen						1.718.450
Ove Skjeret	770.650	1.036.818	1.221.598	1.624.651	1.872.716	2.013.763
Elisabeth Blomvik	1.773.297	1.588.142	1.822.222	2.025.134	2.189.520	2.284.102
Kjetil Hauge	1.478.769	1.353.412	1.475.034	1.802.230	1.945.548	2.047.793
Erik Røkke	1.622.035	1.465.139	1.630.047	1.812.992	1.935.461	2.053.986
John Arne Winsnes		350.000	1.978.100	2.343.921	2.425.167	2.434.896
Finansielt KPI - Egenkapitalavkastning	8,6 %	9,5 %	10,9 %	13,8 %	13,7 %	12,5 %
Finansielt KPI - Kostn. i % av inntekt	41,4 %	42,2 %	42,6 %	39,2 %	39,8 %	41,6 %
Gjennomsnittlig kompensasjon for alle ansatte (unntatt konsernledelsen)						
Ansatte i banken	629.337	625.849	692.475	721.612	764.959	792.379

GENERALFORSAMLINGENS BEHANDLING AV RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER I 2024

Generalforsamlingen gjennomførte 09. april 2025 en rådgivende avstemning, og sluttet seg til Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i 2024, behandlet av styret 12. mars 2025.

STYRETS ERKLÆRING

Styret har i dag behandlet og sluttet seg til lederlønnrapporten for Sparebanken Møre for regnskapsåret 2025.

Lederlønnrapporten legges frem for generalforsamlingen for rådgivende avstemning 08.04.2026.

Styret i Sparebanken Møre

Ålesund, 11.03.2026



Roy Reite
STYRELEDER



Kåre Øyvind Vassdal
STYRETS NESTLEDER



Jill Aasen



Anne Jorunn Vatne



Marie Rekdal Hide



Bjørn Følstad



Terje Bøe



Birgit Midtbust



Trond Lars Nydal
ADM. DIREKTØR